



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลยม ( สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล )

ที่ ๗๕๗๐๑/-

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลยม

### เรื่องเดิม

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ

### ข้อเท็จจริง

High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็น องค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมินองค์กร สุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผล การดำเนินการและลงข้อมูลในเว็บไซต์ <https://www.tambonyom.go.th> เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

( นางสาวรัฐญา คำปัน )

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น ...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

~ ปลัดปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวมลิยา ภูผาอินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายเสกสรร วรรณงาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายวิจารย์ เชียงหูนุ่น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

~ นายก

(ลงชื่อ)

(นายธนา ไชยสาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ  
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอนาทอง จังหวัดน่าน  
ด้าน Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี



การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ  
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน  
ด้าน Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- โครงการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง  
มอบอุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็น มอบผ้าอ้อมผู้ใหญ่



- โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมปลอดภัย



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ  
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน  
ด้าน Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสา





การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ  
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม  
ด้าน Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- กิจกรรมการตัดแต่งต้นไม้บริเวณรอบสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล





การส่งเสริมองค์กรสุภาพ  
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอนาทม จังหวัดน่าน  
ด้าน Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ  
- อบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ





การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ  
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม  
ด้าน Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต  
- กิจกรรมสรงน้ำพระธาตุลอมตั่ง พระธาตุจอมพริก



- กิจกรรมสร้างน้ำพระธาตุจอมพริก



- ประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ  
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอนาทอง จังหวัดน่าน  
ด้าน Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- กิจกรรมที่ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินในครัวเรือน และส่งเสริมให้มีรายได้ การทำขนมจีบ และซาลาเปา เพื่อเสริมสร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือนให้กับประชาชน



10/06/2025





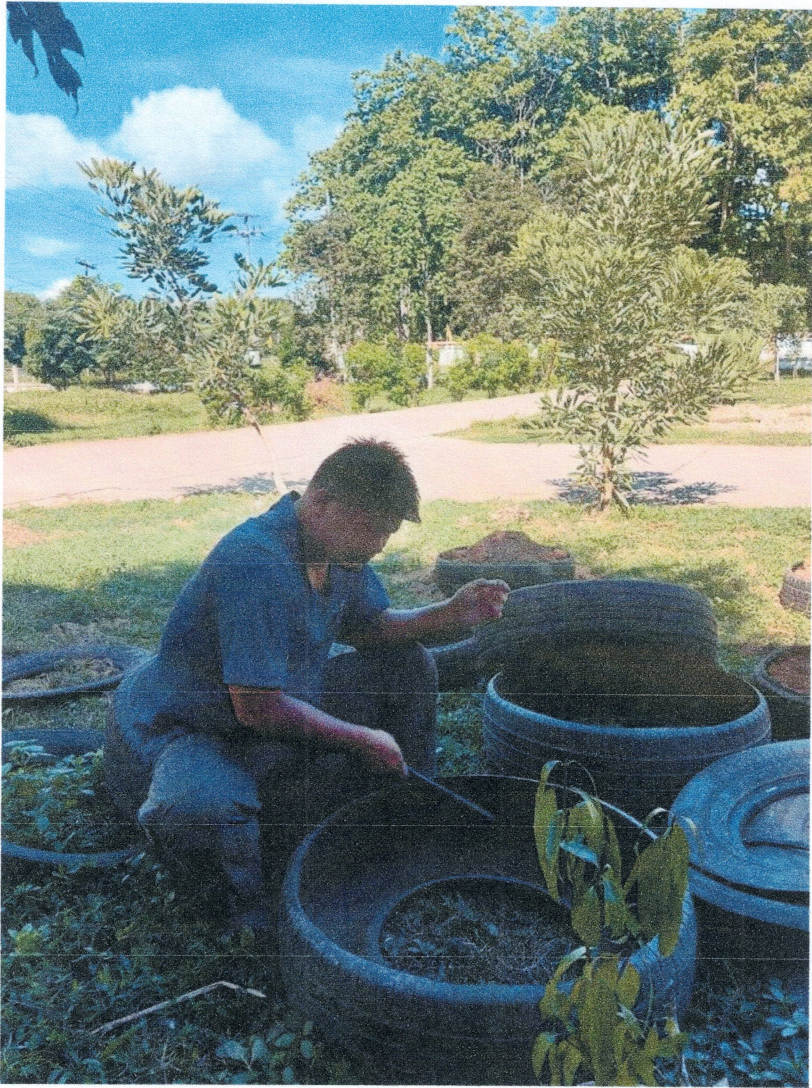
การส่งเสริมองค์การสุขภาวะ  
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน  
ด้าน Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- กิจกรรมการปลูกผักและสวนสมุนไพร อปท.









- กิจกรรมปลูกผักกินเองในครัวเรือน





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ที่ ๐๔๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ดีและเหมาะสม มีความปลอดภัย มีระเบียบ ถูกสุขลักษณะ จะมีส่วนช่วยให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังช่วยลดอุบัติเหตุ และเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้เกิดกิจกรรมร่วมกัน เกิดความรักความสามัคคี การทำงานเป็นทีม รวมทั้งดูแลสวัสดิการพนักงาน รวมทั้งประชาชนที่มารับบริการ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามกิจกรรม ดังนี้

๑. นายธนา ไชยสาลี	นายก อบต.ยม	ประธานกรรมการ
๒. นายวิจารณ์ เชียงหนุ่น	ปลัด อบต.ยม	คณะกรรมการ
๓. นายเสกสรร วรธนงาม	รองปลัด อบต.ยม	คณะกรรมการ
๔. นางสุรีพร ไชยสาลี	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นายยุทธพงษ์ วงศ์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นางสาวมลิยา ภูผาอินทร์	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวณัชนธ์ธัญญ์ ไชยปัญญา	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ

**คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้**

- กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ
- จัดทำแผนงานการดำเนินโครงการ
- ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน
- พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธนา ไชยสาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ \_\_\_\_\_ องค์การบริหารส่วนตำบลยม (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม)

ที่ \_\_\_\_\_ ๗๕๗๐๑/- \_\_\_\_\_ วันที่ \_\_\_\_\_ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง \_\_\_\_\_ ขออนุมัติจัดกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร  
สุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลยม

### เรื่องเดิม

ตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณประโยชน์ที่จะเกิดจากการทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อให้เกิดผลที่ดียิ่งกว่าข้างต้น ซึ่งจะนำไปสู่ความรักความสามัคคีการทำงานเป็นทีม บรรยากาศและประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีตามนโยบายของผู้บริหาร โดยมีวัตถุประสงค์หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลยม มีสถานที่ทำงานสะอาดปลอดภัยเป็นระเบียบและดูแลสวัสดิภาพของข้าราชการและประชาชนที่มารับบริการ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในด้านการให้บริการประชาชน การทำงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลยม จึงได้จัดการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ข้อเสนอและพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดดำเนินการดังนี้

๑. ลงนามในกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(ลงชื่อ)

(นางสาวณันชฌณันท์ ไชยปัญญา )

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวมลิยา ภูผาอินทร์)  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(นายเสกสรร วรรณงาม)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(นายวิจารย์ เชียงหนุ่น)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายธนา ไชยสาลี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

## กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

### ๑. หลักการและเหตุผล

การทำงานเป็นสิ่งสำคัญในชีวิตคนเราโดยคนจะใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่ในสถานที่ทำงานผู้ปฏิบัติงาน จึงไม่ควรอยู่ในสภาพแวดล้อมการทำงานอันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพ ดังนั้นหน่วยงานต่าง ๆ จึงควรกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการควบคุมในเรื่องเสียงกลิ่นและการรบกวนทางสายตา สิ่งแวดล้อมในที่ทำงานนับแต่สถานที่เครื่องมือเครื่องใช้แสงเสียงอุณหภูมิและกระบวนการในการปฏิบัติงานล้วนเป็นสิ่งสำคัญที่ส่งผลต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ดีและเหมาะสม มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะจะมีส่วนช่วยทำให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งช่วยลดอุบัติเหตุและเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้เกิดการทำกิจกรรมร่วมกันเกิดความรักความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม

องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณประโยชน์ที่จะเกิดจากการทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อให้เกิดผลที่ดีดังกล่าวข้างต้น ซึ่งจะนำไปสู่ความรักความสามัคคีการทำงานเป็นทีมบรรยากาศและประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีตามนโยบายของผู้บริหาร โดยมีวัตถุประสงค์หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลยม มีสถานที่ทำงานสะอาดปลอดภัยเป็นระเบียบและดูแลสุขภาพของข้าราชการและประชาชนที่มาใช้บริการ จึงได้จัดการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

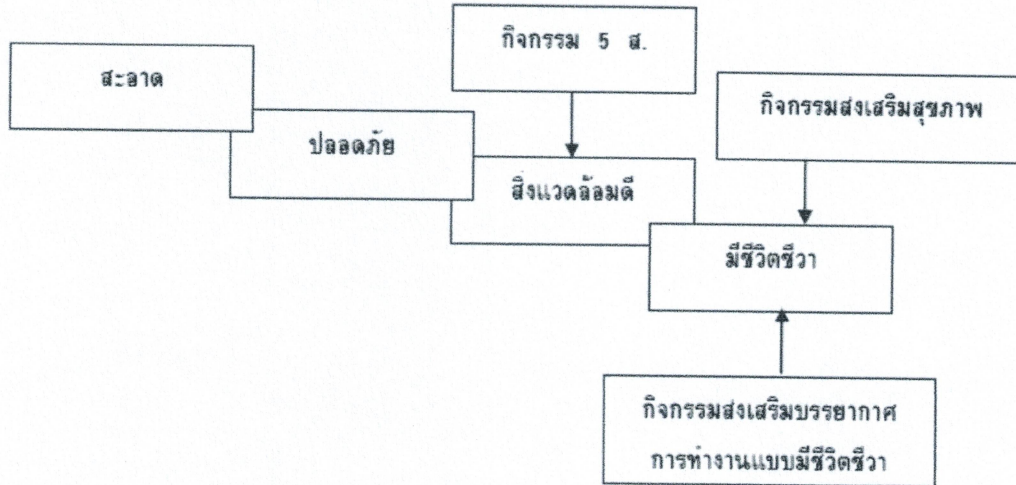
### ๒. วัตถุประสงค์

๑. บุคลากรรับรู้และเห็นคุณค่าของการมีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่น่าทำงาน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสุขภาวะในการทำงาน และสร้างความประทับใจให้กับประชาชนผู้มารับบริการ
๓. เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานทำให้มีความคิดสร้างสรรค์เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๔. เพื่อให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยในการทำงานบุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี
๕. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี สร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม
๖. เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็วให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ ด้วยความปลอดภัยเป็นระเบียบ

### ๓. เป้าหมายโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยม เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๔. รูปแบบการดำเนินการ



#### ๕. แนวทางการดำเนินการโครงการ

๑. กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน
๒. จัดทำแผนงานการดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน
๓. ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน
๔. กำหนดรูปแบบของกิจกรรม
๕. ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอนำทมิ่งผา จังหวัดน่าน

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยมเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน
๒. บุคลากรมีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงานมีความคิดสร้างสรรค์ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ
๓. เกิดภาพลักษณ์สภาพแวดล้อมที่ดีของสถานที่ทำงานมีความปลอดภัยในการทำงาน
๔. เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

#### ๙. การประเมินผลโครงการ

มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

#### ๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน

#### ๑๑. ผู้เขียนโครงการ



( นางสาวนันทน์ชัชฎ์ ไชยปัญญา )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

#### ๑๒. ผู้เสนอโครงการ



( นางสาวมลิยา ภูผาอินทร์ )

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

#### ๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



( นายเสกสรร วรรณงาม )

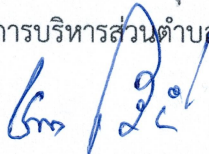
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม



( นายวิจารณ์ เชียงหนุ่น )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

#### ๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



( นายธนา ไชยสลิ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

## แผนการดำเนินงาน

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลยม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลยม

อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน

แผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)  
 องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ลำดับ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	Happy Body (สุขภาพดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ	วัตถุประสงค์ สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อหมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี	ตลอดปี	ทุกฝ่าย	
๒	Happy Heart (น้ำใจงาม) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร	วัตถุประสงค์ มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าคุณค่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้	ตลอดปี	ทุกฝ่าย	
๓	Happy Society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	วัตถุประสงค์ มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพ่อกาย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ตลอดปี	ทุกฝ่าย	
๔	Happy Relax (ผ่อนคลาย) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	วัตถุประสงค์ รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักสรรหา การผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน	ตลอดปี	ทุกฝ่าย	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕	Happy Brain (หาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ	วัตถุประสงค์ มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลา จากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ	เป้าหมาย ตลอดปี	ผู้รับผิดชอบ ทุกฝ่าย	
๖	Happy Soul (ทางสงบ) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	วัตถุประสงค์ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง	เป้าหมาย ตลอดปี	ผู้รับผิดชอบ ทุกฝ่าย	
๗	Happy Money (ปลอดภัย) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย	วัตถุประสงค์ มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง	เป้าหมาย ตลอดปี	ผู้รับผิดชอบ ทุกฝ่าย	
๘	Happy Family (ครอบครัวดี) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง	วัตถุประสงค์ มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการทำงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)	เป้าหมาย ตลอดปี	ผู้รับผิดชอบ ทุกฝ่าย	