



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ที่ ๐๙๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลยมอย่างสูงสุด นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลยม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลยม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม เสนอแนะแนวทางรวมถึงให้คำแนะนำ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผน มาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต
๓. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และแนวทางที่กำหนดในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อซักถาม ข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง และมีความวินิจฉัย
๔. ประสานงาน เรงรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันการทุจริต
๕. รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยคณะกรรมการสามารถเรียกตรวจสอบ เอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องจากส่วนราชการภายในสังกัด เรียกผู้ถูกกล่าวหามาให้ถ้อยคำ ชี้แจง ส่งเอกสารหลักฐาน หรือมอบหมายแต่งตั้งให้ผู้ใดรวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องได้ และสามารถส่งผลการไต่สวนข้อเท็จจริง ข้อวินิจฉัย ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ ตามที่ประกาศ ระเบียบ กฎหมายกำหนดไว้

- ส่วนตำบลยม
๖. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร
- ภาครัฐ
๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- อำนาจโดยไม่ชอบจากผู้บังคับบัญชา
๘. คัดครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ได้รับความเป็นธรรมโดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หรือใช้
๙. ติดตาม ประเมินผล การรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมจากผู้รับผิดชอบ
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่กับหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายในการดำเนินงานตรวจสอบ

ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๑. ติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลยม เลขที่ ๑๓๗ หมู่ที่ ๒ ตำบลยม อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา
๒. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อหน่วยงาน ๐๕๔-๗๑๘๘๕๕
๓. ทาง E-mail Address : saraban_06550606@dla.go.th
๔. ทางเว็บไซต์ : <http://www.tambonyom.go.th>
๕. Facebook หน่วยงาน อบต.ยม
๖. สายตรงนายก อบต. ๐๙๘-๓๒๔๔๙๓๙ / ปลัด อบต. ๐๙๘-๐๖๑๒๑๒๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



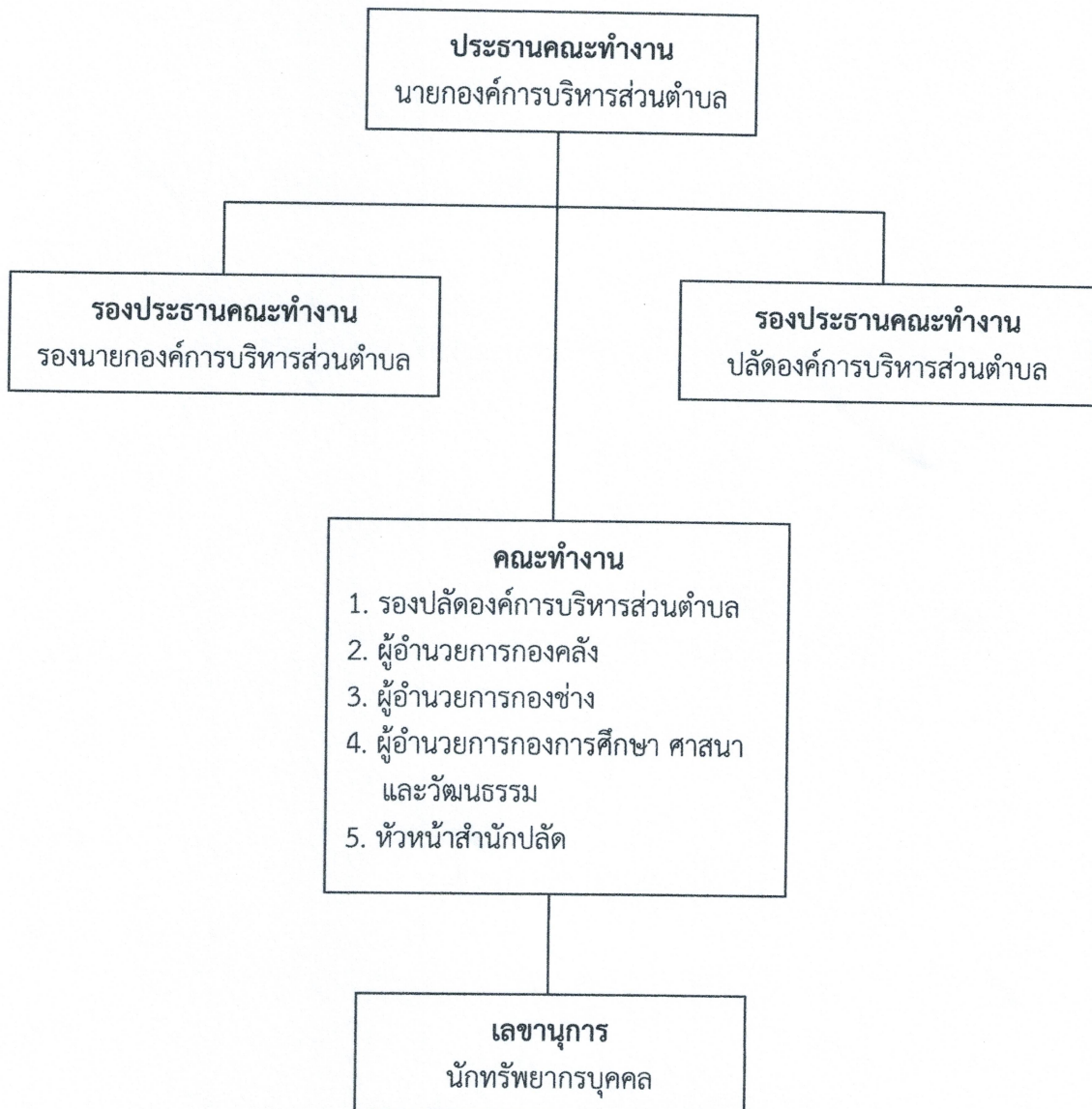
(นายศุภวัฒน์ รัตนประภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๗ และ ๑๘

แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม

