



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
				ที่ได้รับการจัดสรร	ที่ใช้จ่าย			
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ		ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๒๘ ก.พ.๒๕๖๘ และมีผลบังคับใช้ ๖ มี.ค.๒๕๖๘	- หน่วยงานภายในที่ร้องขอให้มีการปรับปรุงอัตรากำลังส่งข้อมูลให้งานเจ้าหน้าที่ล่าช้า	- ควรให้หน่วยงานที่ร้องขอให้มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังส่งข้อมูลให้กับงานเจ้าหน้าที่ โดยเร็ว
๒.	การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล/ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตร่า ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๘	- เพื่อสรรหาบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยมมีประสิทธิภาพ เรียบร้อย ถูกต้อง ตรงตามระเบียบ และ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด	- ให้โอน นางสาวณัชนธ์ณัฐ์ ไชยปัญญา มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ		ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ พ.ค.๒๕๖๘ - ระหว่างวันที่	- ไม่มี	- ไม่มี
			- รับโอน น.ส.สุพัตรา เตชนันท์ มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ		๑๗ มิ.ย - ๓๑ ก.ค.๒๕๖๘	- ไม่มี	- ไม่มี

ที่ รายการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
				ที่ได้รับ การจัดสรร	ที่ใช้จ่าย			
๓.	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	- เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจของ อบต. และเพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- ไม่มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง	- ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	- ไม่มี	- ไม่มี
๔.	การสรรหาบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	- ไม่มีพจน.ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น	- ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	- ไม่มี	- ไม่มี
๕	วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	- การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนหรือรักษาราชการแทน	คำสั่งรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบล	- ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	- ไม่มี	- ไม่มี

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลยม
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบเงิน	กรอบคน ครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
ประเภทบริหาร					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๐
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๐
ประเภทอำนวยการ					
๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๐
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๐
๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๐
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๐	๑
๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	๒	๐	๒
ประเภทวิชาการ					
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๐
๒	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๐
๓	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๐
๔	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๐
๕	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๐
๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๐	๑
๗	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๐
๘	นักจัดการงานช่าง	๑	๑	๑	๐
๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๐	๑
ประเภททั่วไป					
๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๐
๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๑	๑
๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๐
๔	ครู	๕	๕	๕	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๐
๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๐
๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๐
๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๐
๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๐
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้)	๑	๑	๑	๐
๒	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานพัสดุ)	๑	๑	๑	๐
๓	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๑	๑	๑	๐

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
				ที่ได้รับการจัดสรร	ที่ใช้จ่าย			
๑.	การพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- พัฒนาบุคลากรทุกสายงาน	- พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๒๕ ราย	๒๘๐,๐๐๐ ค่าลงทะเบียน	๑๔๖,๓๐๐ ค่าลงทะเบียน)	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๒.	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	- เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างพฤติกรรม การทำงานที่สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ประกาศ ณ วันที่ ๓ ม.ค.๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
			๒. ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓ ม.ค.๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
			๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	- ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
			๔. โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-๓๐,๐๐๐	-๓๐,๐๐๐	๔ เม.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดน่าน

ที่ นน ๗๕๗๐๑/-

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้นโดยให้ครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยม เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้วจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้านต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุพัตรา เตชนันท์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

- หนึ่งใจจราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวมลิยา ภูผาอินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายเสกสรร วรรณงาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

.....
.....

(ลงชื่อ)



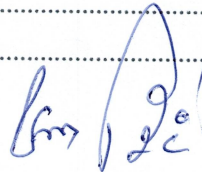
(นายวิจารย์ เชียงหนุ่น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายธนา ไชยสลิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม