

บันทึกการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง

ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙

วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายศุภวัฒน์ รัตนประภา	นายก อบต.ยม		
๒	นายอภิชาติ มะโนปิ่น	รองนายก อบต.ยม		
๓	นายสมภพ คำแสน	รองนายก อบต.ยม		
๔	นางสาวศิริลักษณ์ คำแสน	เลขานุการนายก อบต.ยม		
๕	นายวิจารณ์ เชียงหนุ่น	ปลัด อบต.ยม		
๖	นายเสกสรร วรรณงาม	รองปลัด อบต.ยม		
๗	นางสุรีพร ไชยสาลี	ผอ.กองคลัง		
๘	นางสาวมลिया ภูผาอินทร์	หน.สน.ปลัด		
๙	นางสาวสุพิชฌาย์ ชันเขื่อน	ผอ.กองการศึกษา		
๑๐	นางสาวจวีรดา มะโนปิ่น	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๑	นางสาวจิราพร คำแสน	นักวิชาการพัสดุ		
๑๒	นางสาวสุพัตรา เตชนันท์	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๓	นางญาณิศา อินไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๔	นางสาวชัญญา ศิริกันไชย	นักพัฒนาชุมชน		
๑๕	นางสาวสุทธิพรรณ จันทะยอด	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๖	นางสาวอรรัญญา คำปัน	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๗	นางสาวลัดดาวลัย ณีวัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๘	นายเมธาสิทธิ์ ท้าวฮ้าย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๙	จำเอกพฤติพล ยศหล้า	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๒๐	นางสาวพรวิมล สีตาบุตร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๒๑	นายเอกราชสิทธิ์ มีบุญ	ผช.นายช่างโยธา		
๒๒	นางกัลยาณี สุขโข	ผช.จพง.ธุรการ		
๒๓	นายสมศักดิ์ พรมวังขวา	พนักงานขับรถยนต์		
๒๔	นางสาวพิรดา อุทร์ักษ์	ผช.จพง.ธุรการ		
๒๕	นายศักดิ์ชัย ชุนไกร	พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา		
๒๖	นางนงคราญ คำแสน	ผช.จพง.ธุรการ		
๒๗	นายเสฏฐวุฒิ อรินทร์	คนงานทั่วไป		
๒๘	นายศุภกร ผัดผล	คนงานทั่วไป		
๒๙	นางสาวประภาพร รัตนประภา	คนงานทั่วไป		
๓๐	นายณัฐพล จันทิก	จ้างเหมาบริการ		
๓๑	นางสาวนภัสนันท์ ตากองแก้ว	จ้างเหมาบริการ		
๓๒	นางวิรัชดา คันทะมูล	จ้างเหมาบริการ		
๓๓	นางสาวกัญชานันท์ คำรัตน์	จ้างเหมาบริการ		
๓๔				

เริ่มประชุมเวลา	๑๐.๓๐ น.
ปลัด อบต.ยม	เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมมาครบองค์ประชุมแล้ว ขอเชิญนายศุภวัฒน์ รัตนประภา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้กล่าวเปิดการประชุม พนักงานส่วนตำบลประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙
นายธนา ไชยสิทธิ์ ระเบียบวาระที่ ๑ : นายก อบต.ยม	กล่าวเปิดการประชุม โดยมีระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ กระผมมีเรื่องที่จะต้องแจ้งให้ทุกท่านทราบ ๑. การเป็นเจ้าภาพการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสัญจร เดือนพฤษภาคม เป็นของ อบต.ตาลชุม ผาก หน.สป. เรื่องการนำเสนอวิทัศน์ด้วย ให้เตรียมพร้อมก่อน หากมาประชุมที่ อบต.ของเรา ๒. กิจกรรมรดน้ำคำหัวหน้านายอำเภอท่าวังผา ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. ๓. การตั้งด่านจุดบริการประชาชน ตั้งจุดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๓-๑๕ เมษายน ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายมี อปพร. อสม. กรรมการหมู่บ้าน และ OTOS
ที่ประชุม	รับทราบ
ปลัด อบต.ยม	ในเรื่องการปรับปรุงภูมิทัศน์ของ อบต.ยม เสนอการทำโซล่าเซลล์ ปรับอาคารสำนักงาน กาลแลของอาคาร ร้ว อบต.ด้านหลัง
ที่ประชุม	รับทราบ
นายก อบต.ยม	เห็นด้วยกับท่านปลัด ในการปรับปรุงสำนักงานของเราให้มีความปลอดภัย น่าอยู่มากยิ่งขึ้น ๔. การประสานבודหนุนเฉพาะกิจ ก็ได้เร่งรัดประสานแผนกับเจ้าหน้าที่ และการจัดทำโครงการจะได้อธิบายกับชุมชน เพื่อความสบายใจของคณะกรรมการในการตรวจสอบโครงการ หากอยู่ในเขต สปก.ก็จะดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย ต่อไป
ที่ประชุม	รับทราบ
ปลัด อบต.ยม	- การประสานแผนการทำโครงการ ได้เรียกประชุมกับช่างและนักวิเคราะห์ การปฏิบัติหน้าที่ในกรรมการท้องถิ่น หากพื้นที่ไหนอยู่ในเขตของ อบต.เรา สามารถกระทำได้ และหากอยู่นอกเขตให้ประสานกับหน่วยงานข้างเคียงโดยการจับจุดพิกัด - การตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่จะต้องมาตรวจทานงานของ อบต.ว่า ถูกต้องตามระเบียบหรือไม่
รองปลัด อบต.ยม	กระผมขอฝากทางบริหารในเรื่องของการใช้บริการ OTOS โดยผาก จพง.ปภ.กับ นวก. สาธารณสุข กำหนดหลักเกณฑ์ในการขอใช้รถและชี้แจงหมู่บ้านให้เข้าใจ
ปลัด อบต.ยม	มีแนวทางการใช้รถ OTOS จากกรมส่งเสริมฯ มาแล้ว ให้ถ่ายเอกสารสำเนาให้นายก อบต. โดยการเจ็บป่วยให้โทร ๑๖๖๙ ตามแนวทางดังนี้

๑. การดำเนินการการแพทย์ฉุกเฉินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “ผู้ป่วยฉุกเฉิน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบาดเจ็บหรือมีการป่วยกะทันหัน ซึ่งเป็นอันตรายต่อการดำรงชีวิต หรือการทำงานของอวัยวะสำคัญ จำเป็นต้องได้รับการประเมินการจัดการ และการบำบัดรักษาอย่างทันท่วงที เพื่อป้องกันการเสียชีวิตหรือการรุนแรงขึ้นของการบาดเจ็บหรือการป่วยนั้น ดังนั้น รถฉุกเฉินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีวัตถุประสงค์การใช้เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยที่ฉุกเฉินจริง ๆ เท่านั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำรถฉุกเฉินที่มีอยู่เพียงคันเดียวไปให้บริการรับส่งผู้ป่วยตามใบนัดของแพทย์ซึ่งไม่ได้เป็นกรณีฉุกเฉิน หากเกิดมีผู้ป่วยฉุกเฉินก็จะทำให้ไม่มีรถฉุกเฉินให้บริการ อาจส่งผลให้ผู้ป่วยฉุกเฉินเสียชีวิตได้

๒. ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้ให้บริการรับส่งประชาชนในท้องถิ่น ในการเดินทางไปพบแพทย์ตามใบนัดที่ได้กำหนดวันเวลาไว้แล้ว และถูกหน่วยตรวจสอบทักท้วงและเรียกเงินคืน เนื่องจากไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยแพทย์ฉุกเฉิน

๓. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำรถฉุกเฉินไปส่งผู้ป่วยฉุกเฉินที่โรงพยาบาล แล้วก็ถือว่าเสร็จสิ้นภารกิจ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะนำรถฉุกเฉินรับผู้ป่วยอื่นที่อยู่โรงพยาบาลนั้นกลับบ้านก็สามารถทำได้ เนื่องจากรถฉุกเฉินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเดินทางกลับอยู่แล้ว แต่จะต้องมีใช้กรณีผู้ป่วยอยู่พักรักษาตัวจนหายป่วยสามารถกลับบ้านได้ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดรถไปรับกลับบ้าน

๔. กรณีที่ผู้ป่วยนั้นเป็นผู้ที่ยากไร้ หรือผู้ป่วยติดเตียง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถให้การช่วยเหลือได้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ โดยผู้ป่วยที่ยากไร้สามารถขอรับการสงเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเดินทางไปโรงพยาบาลตามใบนัดของแพทย์ได้ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถให้ความช่วยเหลือในการรับส่งผู้ป่วยดังกล่าวได้

ที่ประชุม

รับทราบ

จพง.ป้องกันฯ

การตั้งด่านประมาณ ๑๓ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๙ ครับ หากใครจะสนับสนุนค่าอาหารกลางวัน ก็สามารถแจ้งที่กระผมได้ครับ

นายก อบต.ยม

กระผมมีเรื่องที่จะต้องแจ้งให้ทุกท่านทราบ

๑. การปรับภูมิทัศน์รอบสำนักงาน บริเวณทางเข้าออกรอบสำนักงานทั้งหมด
๒. เน้นย้ำการดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน โดยเน้นการรณรงค์และประชาสัมพันธ์การลดปริมาณขยะมูลฝอยและคัดแยกขยะมูลฝอยในพื้นที่ โดยใช้หลักการ ๓ ช : ใช้น้อย ใช้น้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ ภายใต้กรอบการดำเนินงาน จำนวน ๓ ระยะ ได้แก่ ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง เพื่อลดปริมาณขยะและส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทาง จัดทำระบบเก็บขนอย่างมีประสิทธิภาพ และขยะมูลฝอยได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดดำเนินการครับ

๓. การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้ครับ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยม เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน มีกรอบแนวคิด ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งส่งเสริม สร้างคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยม ให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลยม ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

- ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลยม โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม
- ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลยม ในเรื่องที่คุณ มีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่ เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลยม และโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงต่าง ๆ
- ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

○ การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่ เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับ สินบน

○ การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามองค์การบริหารส่วนตำบล ยม แก่องค์กรใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่ เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยมที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการ ติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการ ติดสินบน

○ การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องมีการระบุชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลยม โดยการให้การสนับสนุน นั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบขององค์การบริหารส่วน ตำบล ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

○ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่ เกี่ยวข้องในการดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ว่าจะในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง

○ องค์การบริหารส่วนตำบล มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใด ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ ความช่วยเหลือทางการเมือง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบล ย่อม จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุม ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ

- แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึง กระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อน ตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่ที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และ ควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

- องค์การบริหารส่วนตำบล ย่อม จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับ องค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการ คุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่ กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน (Whistleblower Policy)

- ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นกรกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการ ทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษ ทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย ด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบล ย่อม จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย และสภาพการดำเนิน ธุรกิจ

ที่ประชุม

รับทราบ

นายก อบต.ยม

- ตามที่ได้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการหรือพนักงานส่วน

/ท้องถิ่น ...

ท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลยม ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยม” ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ตามที่ได้จัดทำประมวลจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งกรณีหากมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและพบว่ามีส่วนได้เสียผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินกิจกรรมโครงการใด ๆ ในประมวลจริยธรรมนี้ก็กำหนดบทลงโทษไว้เรียบร้อยแล้ว เน้นย้ำให้ทุกท่านทำงานด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และมีความเป็นกลาง

ที่ประชุม

รับทราบ

นายก อบต.ยม

- ตามที่ได้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยม เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติ ราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน และได้กำหนดให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือส่วนราชการ หรือจำ เป็นต้องให้ส่วนราชการช่วยเหลือ มีสิทธิเสนอคำร้องทุกข์ต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และส่วนราชการมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การ บริการประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวก โดยประชาชนได้รับ

/ประโยชน์ ...

ประโยชน์และเกิดความพึงพอใจสูงสุด จึงกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลยวมถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวกและให้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วถึง

๒. กำหนดหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน ลักษณะเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจน และพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

๓. กำหนดกระบวนการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาอย่างชัดเจน โดยอาจตั้ง คณะกรรมการ ตรวจสอบ หรือคณะทำงานชุดปฏิบัติการเคลื่อนที่เร็วลงพื้นที่แก้ไขปัญหา ประชุมหารือแนวทางการแก้ไข ปัญหาพร้อมกัน หรือกรณีการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ให้มีการว่ากล่าวตักเตือนหรือลงโทษตามระเบียบข้อกฎหมายกำหนด

๔. ชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการดำเนินการ และแจ้งความคืบหน้า หรือผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นระยะ รวมทั้งให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ โดยเร็ว

ที่ประชุม

รับทราบ

นายก อบต.ยวม

- ตามที่ได้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยวม เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามที่ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่ง กฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ อันส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดความเสียหาย ต่อการบริหารงาน ภาพลักษณ์ขององค์กร และงบประมาณของแผ่นดิน ดังนั้นองค์การ บริหารส่วนตำบลยวม จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รับหรือถกถามนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้รับได้

๒. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สามารถรับได้จากญาติ ได้แก่ บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม

๓. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติเนื่องในโอกาส ต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติ ในสังคมเท่านั้น ต้องเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป และต้องมีมูลค่าในการรับแต่ ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลใน ครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่ กันโดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมเท่านั้น

/๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ ...

๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๖. ให้สำนักงานปลัด สอบทานแนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและทางกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป

๗. ให้สำนักงานปลัด กำหนดแผนการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม แยกแยะระหว่างสินน้ำใจและสินบน และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานเกี่ยวกับการแจ้งเตือนในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อป้องกันความเสียหายในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ

๘. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ที่ประชุม

รับทราบ

นายก อบต.ยม

- ตามที่ได้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยม เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลยม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยม เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลยมจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กร การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย และเจ้าหน้าที่ก็มีความรับผิดชอบต้องระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี เจ้าหน้าที่ต้องจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่ทำได้ และผู้บริหารก็ต้องเป็นแบบอย่างด้วย

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิดชอบการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาเปิดเผยและจัดการที่โปร่งใส นั่นคือ เปิดโอกาสให้ตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิดชอบมีวิธีการต่าง ๆ เช่น จดทะเบียนผลประโยชน์ โยกย้ายเจ้าหน้าที่จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการ

/ผลประโยชน์...

ผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยทั่วหน้า จะทำให้เจ้าหน้าที่ร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการ ตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ซึ่งต้องอาศัยวิธีการดังนี้

๓.๑ ให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

๓.๒ ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้เจ้าหน้าที่สบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

๓.๓ ปกป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เจ้าหน้าที่เปิดเผยเพื่อมิให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด

๓.๔ ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

๓.๕ วิธีการจัดการ (รวมถึงการลงโทษ) ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของตนเองที่ต้องทำตามกฎระเบียบและมาตรฐาน

๓.๖ ปกป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เจ้าหน้าที่เปิดเผยเพื่อมิให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด

๓.๗ ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

ที่ประชุม

รับทราบ

ผอ.กองการศึกษาฯ

ในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ จะมีกิจกรรมสงฆ์น้ำพระธาตุจอมพริกก่อน แล้วจากนั้นก็มาสงฆ์น้ำพระธาตุจอมตั้ง และจะมีการถวายเพลพระสงฆ์ โดยจะมีเจ้าภาพราษฎรทางบ้านพร้าวจัดเพลถวาย และจะมีการสงฆ์น้ำพระในครั้งเดียวกันเลย จะแจ้งให้ทราบทางกลุ่มไลน์อีกครั้งหนึ่งค่ะ

นายก อบต.ยม

ในปัจจุบันนี้ ทางตำบลยม มีวิทยากรหรือพิธีกรที่สามารถพูดในที่ชุมชนได้ คือ อาจารย์ปิยะ ถาวงค์ กระผมอยากจะเสนอให้ทางกองการศึกษา หรือทางสำนักปลัด หาโครงการดี ๆ ที่อาจมีการดำเนินโครงการอบรมวิทยากร เพื่อจะได้มีหลาย ๆ คนที่สามารถพูดทางพิธีการของตำบล หมู่บ้าน ให้มีหลากหลายมากยิ่งขึ้น อาจจะต้องบงไว้ในปีงบประมาณหน้าก็ได้ครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

นายก อบต.ยม

กระผมได้ออกประกาศเกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลยม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลยม พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ดังนี้

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลยม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยม

องค์การบริหารส่วนตำบลยม ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยม

องค์การบริหารส่วนตำบลยม จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยม เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์ซื่อสัตย์สุจริตและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนางานตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ให้ข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

ที่ประชุม

รับทราบ

รองปลัด อบต.ยม

ทางพนักงานจะรุดน้ำดำหัวทางคณะบริหารและประธานสภาในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ ครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ :

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

นายก อบต.ยม

ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อ่านรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา ให้ที่ประชุมฟัง

ที่ประชุม

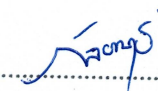
มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

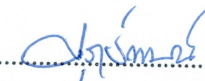
ระเบียบวาระที่ ๓ :

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่อง อื่น ๆ
นายก อบต.ยม มีใครอยากเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกบ้างไหม
ที่ประชุม รับทราบ
นายก อบต.ยม ถ้าไม่มีก็ขอปิดการประชุมพนักงานในครั้งนี้
ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางกัลยาณี สุขโข)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจบันทึกการประชุม
(นายสุกรณ์ รัตนประภา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ภาพถ่ายการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙
วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยม



เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนตามมาตรฐานจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลยม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๓๓ คน โดยมี นายศุภวัฒน์ รัตนประภา ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม เป็นประธานเปิดการประชุม ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยม นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ