

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอนาทม จังหวัดน่าน

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้เหมาะสมกับการกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๗	- ไม่ใช้ งบประมาณ	- ระหว่างวันที่ ๒๐ พ.ย.๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗ และมีผลบังคับใช้ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗	- หน่วยงานภายในที่ร้องขอให้มีการปรับปรุงอัตรากำลังส่งข้อมูลให้งานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า	- ควรให้หน่วยงานที่ร้องขอให้มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังส่งข้อมูลให้กับงานการเจ้าหน้าที่โดยเร็ว
๒.	การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล/ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗	- เพื่อสรรหาบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพ เรียบร้อยถูกต้อง ตรงตามระเบียบและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด	- ให้โอน น.ส.วรนิษฐา จินวัฒนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ - รับโอน น.ส.ลัดดาวัลย์ ณีวัง มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	- ไม่ใช้ งบประมาณ - ไม่ใช้ งบประมาณ	- ระหว่างวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๖๖ - ระหว่างวันที่ ๒ ม.ค. - ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๗	- ไม่มี - ขั้นตอนในการประสานงานระหว่างราชการส่วนท้องถิ่นกับราชการส่วนกลางยุ่งยาก และซับซ้อนทำให้เกิดความล่าช้า	- ไม่มี - ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงและระบุเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๓.	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	- เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจของ อบต. และเพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง ๑ อัตรา ได้แก่ น.ส.ประภาพรณรัตน์ประภา ตั้งแต่ ๒ ก.ย.๒๕๖๗	๔,๐๐๐.-	- ระหว่างวันที่ ๑ พ.ค. – ๑ ส.ค. ๒๕๖๗	- ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาในการประกาศรับสมัครฯ ครั้งที่ ๑ จึงทำให้ต้องดำเนินการสรรหาฯ ครั้งที่ ๒ จึงเกิดความล่าช้าในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง	
๔.	การสรรหาบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	- ไม่มีพจน.ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	- ไม่มี	- ไม่มี
๕.	การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ	-การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา และตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ๑ อัตรา	- แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ได้แก่ ๑. น.ส.อรรณญา คำปัน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก. ๒. น.ส.พัทธนันท์ วรจักรพลังกร ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๒๒,๔๐๐.-	๖ มิ.ย.-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- ขณะนั้นเกิดอุทกภัยในจังหวัดน่าน ทำให้การดำเนินการสรรหาเกิดความล่าช้า	- ประสานงานทางโทรศัพท์,ทางแอปพลิเคชันไลน์ หรือทางอีเมล

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๑.	การพัฒนาบุคลากร ตาม แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	- พัฒนาบุคลากรทุกสายงาน	- พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะ ในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสาย งาน จำนวน ๒๒ ราย	๒๓๐,๐๐๐.- (ค่าลงทะเบียน)	- ๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๒.	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานใน หน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ	- เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุก รูปแบบ และเสริมสร้าง พฤติกรรม การทำงานที่สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความ ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอด การทุจริตคอร์รัปชัน	๑. ประกาศใช้ประมวลจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ประกาศ ณ วันที่ ๓ ม.ค.๒๕๖๗	- ไม่ใช้ งบประมาณ	- ๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
			๒. ประกาศใช้ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู อบต. และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓ ม.ค.๒๕๖๗	- ไม่ใช้ งบประมาณ	- ๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
			๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและ คอร์รัปชัน	- ไม่ใช้ งบประมาณ	- ๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
			๔. โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐.-	- ๒๖ มี.ค.๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

