



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยม

### เรื่อง กำหนดหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ คุณธรรมและจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเสริมสร้างให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้กำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างบรรจุใหม่ ตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๕๕ โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก ดังนั้น จึงประกาศกำหนดหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุภาวัฒน์ รัตนประภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

หลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างบรรจุใหม่

.....

ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน (จำนวน ๘ ชั่วโมง) ประกอบด้วย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ระเบียบ กฎหมายการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
๓. กฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบละเมิดเจ้าหน้าที่
๔. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ระเบียบการคลังและงานพัสดุ
๖. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๗. สิทธิและสวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
๘. จรรยาบรรณ และวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
๙. ระเบียบงานสารบรรณ หลักวิธีการเขียนหนังสือราชการ