



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลยม (สำนักปลัด)

ที่ นน ๗๕๗๐๑/-

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครึ่งปีแรก)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลยม/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครึ่งปีแรก) รายละเอียดมีดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

- การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการวางแผนอัตรากำลัง ซึ่งได้มีการทบทวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสรุปผลการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้ (เอกสารแนบท้าย)

๑.๑ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดสำนักปลัด

๑.๒ ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล โดยให้ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดกองคลัง

๑.๓ ให้คงกรอบอัตรากำลังของกองช่าง กองการศึกษาฯ และหน่วยตรวจสอบภายในไว้คงเดิม

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน การธำรงไว้และแรงจูงใจ

- องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความเสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตน ทำคุณประโยชน์แก่ราชการและประเทศชาติ ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคคลเหล่านั้น ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการซึ่งโครงการจะสิ้นสุดภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๒) (https://www.tambonyom.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๙๓๐)

๓. การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

- ดำเนินการร้องขอให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- ดำเนินการรับโอนนางสาวสุทธิพรณ์ จันตะยอด ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

/เพื่อพัฒนาทักษะ...

เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพทั้งในรูปแบบออนไลน์ และเข้าร่วมอบรมกับหน่วยจัดฝึกอบรมจำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง ๓. หัวหน้าสำนักงานปลัด ๔. นักวิชาการการเงินและบัญชี ๕. นักทรัพยากรบุคคล ๖. นักวิชาการสาธารณสุข ๗. นักวิชาการพัสดุ ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙. นักพัฒนาชุมชน ๑๐. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๑. นายช่างโยธา ๑๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และจะดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมบุคลากรในหลักสูตรต่างๆ ทั้งในรูปแบบออนไลน์ และเข้าร่วมอบรมกับหน่วยจัดฝึกอบรมให้ครบทุกตำแหน่ง (https://www.tambonyom.go.th/index/load_data/?doc=๑๑๕๘๘)

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้รับทราบแนวทางปฏิบัติ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม (https://www.tambonyom.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๙๓๙)

๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยของบุคคลในหน่วยงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลยม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น (https://www.tambonyom.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๘๖๓)

- จัดทำคำสั่ง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่การงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง ควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล (https://www.tambonyom.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๙๔๑)

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้ใช้สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง ก่อให้เกิดการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กร (https://www.tambonyom.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๙๓๒)

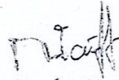
๘. ด้านสวัสดิการ/พัฒนาคุณภาพชีวิต

- องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้เสริมสร้างความมั่นคงต่อคุณภาพชีวิตที่ดีและสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. จัดทำโครงการสถานที่น่าอยู่ น่านำงาน (Healthy Work Place) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีความเหมาะสม มีความปลอดภัย มีระเบียบ ถูกสุขลักษณะ และเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน โดยให้มีการสำรวจตรวจสอบความปลอดภัยของอาคาร สถานที่ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนปรับปรุงภูมิทัศน์ให้มีความร่มรื่น น่าอยู่ (เอกสารแนบแนบท้าย)

๒. จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดกิจกรรมในวันขึ้นปีใหม่ของทุกปี การจัดทำอาหารรับประทานอาหารร่วมกันของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบล และกิจกรรมมอบเค้กวันเกิดให้แก่พนักงานผู้ปฏิบัติ เนื่องในโอกาสในวันคล้ายวันเกิด (เอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวณัชนธ์ ไชยปัญญา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

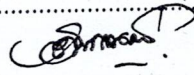


(นางสาวมลิยา ภูผอินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นายเสกสรร วรรณงาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

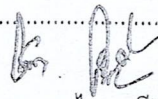


(นายวิจารย์ เชียงหุ่น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นายธนา ไชยสรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)
วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล



โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ อบต.ยม ได้จัดกิจกรรม Big cleaning Day ครั้งที่ ๑
ตามโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)



วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ อบต.ยม ได้จัดกิจกรรม Big cleaning Day ครั้งที่ ๒
ตามโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)



กิจกรรม “ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่”

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕



กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน

“มอบเค้กวันเกิดให้แก่พนักงานสังกัด อบต.ยม”

