



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลยม (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ๗๕๗๐๑/-

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

เรื่องเดิม

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านที่ ๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลในเว็บไซต์ <https://www.tambonyom.go.th> เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวณัชนธ์ณัฐ์ ไชยปัญญา)

นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น ...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
17/6/2561

(ลงชื่อ)

(นางสาวมลียา ภูผาอินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
17/6/2561

(ลงชื่อ)

(นายเสกสรร วรรณงาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายวิจารย์ เชียงหนุ่น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

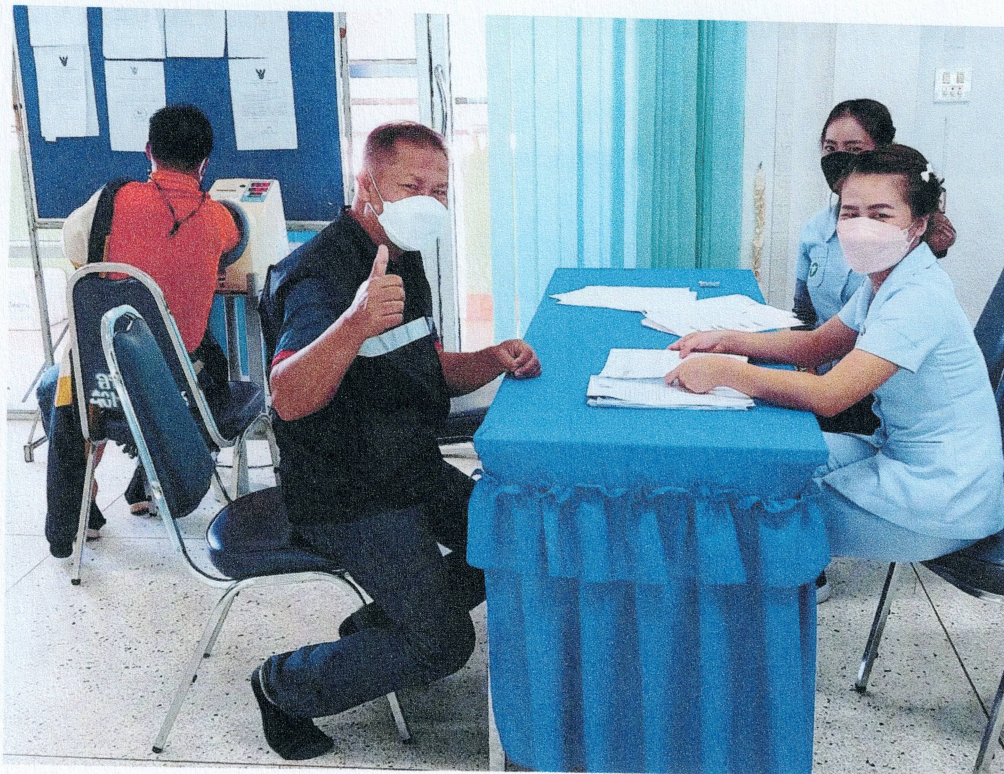
(ลงชื่อ)

(นายธนา ไชยสรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอนาทม จังหวัดน่าน
ด้าน Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี



การส่งเสริมองค์การสุขภาวะ
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอบางบาล จังหวัดน่าน
ด้าน Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- โครงการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง มอบอุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็น มอบผ้าอ้อมผู้ใหญ่



- โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมปลอดภัย



การส่งเสริมองค์กรสุภาพะ
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอกำแพงเพชร จังหวัดน่าน
ด้าน Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรม Big Cleaning Day





- การส่งเสริมองค์กรสุขภาพะ
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอนาทม จังหวัดน่าน
ด้าน Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- กิจกรรมการปลูกต้นไม้บริเวณรอบสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล





Happy Brian การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ นน ๗๕๗๐๑/-

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากรมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรทั้ง ๔ ด้าน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณันชร์ณัฐ ไชยปัญญา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวมลิยา ภูผาอินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

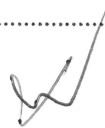
ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายเสกสรร วรรณงาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

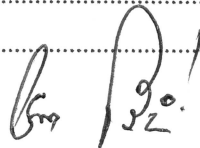
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายวิจารณ์ เชียงหุ่น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายธนา ไชยสรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
๑.	ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงเพิ่มเติมฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๖ ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น เป็น ระดับกลาง	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	- ๑ พ.ย.๖๕-๓๑ ม.ค.๖๖	- ประกาศใช้แผนฯ เมื่อ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖
		- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงเพิ่มเติมฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดตำแหน่ง หน.ฝ. พัสดุและทรัพย์สิน	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	- ๑ มี.ค.-๓๑ มี.ค.๖๖	- ประกาศใช้แผนฯ เมื่อ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
		- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	- ๑ ก.ค. – ๓๐ ก.ย.๖๖	- ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย.๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
๒.	ด้านการสรรหาและเลือกสรร ๒.๑ การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	- รับโอน (ย้าย) พนง.ส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ได้แก่ ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง, ๒.ตำแหน่ง หน.ฝ.พัสดุและทรัพย์สิน ๓.ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ ๔. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- - - -	- ๑ มี.ค.-๓๐ เม.ย.๖๖ - ๑ มี.ค.-๓๐ เม.ย.๖๖ - ๑ มี.ค.-๓๐ มิ.ย.๖๖ - ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- รับโอน ๓ เม.ย.๖๖ (นางแวยาลีฮา สุวรรณลี) - ย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง ๓ เม.ย.๖๖ (นางสุรีพร ไชยสลิ) - รับโอน ๑๖ มิ.ย.๖๖ (น.ส.สุพิชฌาย์ ชื่นเชื่อน) - ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนง.ส่วนตำบล หรือข้าราชการประเภทอื่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
		- สรรหาพนง.จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ ตำแหน่ง - สรรหาพนง.จ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	- ๑ ต.ค.๖๕-๓๑ ม.ค.๖๖	- บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑๖ ม.ค.๖๖ (นายศักดิ์ชัย ชุนไกร) - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑๖ ม.ค.๖๖ (นายศุภกร ผัดผล)
	๒.๒ การสรรหาบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	- ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- ไม่มีพนง.ผู้มีความสมบัติเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น
๓.	ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	-การส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๒๒ ราย	๒๗๐,๐๐๐	๑๘๑,๕๔๐ (ค่าลงทะเบียน)	- ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
	๓.๒ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	- ๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๖	- ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย.๖๖
	๓.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งพนักงานเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	-ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน
๔.	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ ๔.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- ดำเนินการจัดทำคู่มือเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและประชาสัมพันธ์ให้พจน.ทุกคนทราบ	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- พจน.ทุกคนได้รับทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งของตนเอง
	๔.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน มี.ค.๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ก.ย.๖๖	- คกก.กลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้เข้ารับการประเมินทราบครบทุกคน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
	๔.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน พนง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครบทุกคน	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	-ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน เม.ย. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ต.ค. ๖๖	- พนง.และพนง.จ้าง ทุกคน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๔.๔ การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- มีการดำเนินการคัดเลือกพนง.ส่วนตำบล พนง.ครู และพนง.จ้างที่มีผลการประเมินดีเด่น	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	- ประกาศรายปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน เม.ย.๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ต.ค. ๖๖	- พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้รับการยกย่องชมเชยและได้รับใบประกาศนียบัตรเพื่อเป็นเกียรติ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนง.ขององค์การบริหารส่วนตำบลยมพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น
	๔.๕ กิจกรรมการสร้างแรงจูงใจ โดยการขอรับการเสนอขอรับ ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ ประจำปี ๒๕๖๖	-ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ ประจำปี ๒๕๖๖	๑,๐๔๕,๖๐๐	๗๙๕,๑๐๐	- ๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	- พนง.ทุกคนได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
	๔.๖ ปรับปรุงสภาพความ ปลอดภัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น (healthy workplace) เช่น	- จัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน - จัดให้มีชุดปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรม ๕ ส. - จัดสถานที่สำหรับปลูกผัก ตามโครงการ แปลงผักปันสุขของ อบต.	๔๙๐,๐๐๐	๑๙๓,๖๙๐	- ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- พนักงานมีขวัญกำลังใจ มีทัศนคติที่ดีตลอดจนมี สุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี ทำให้ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๕.	ด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ในองค์กร ๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	-จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ ต.ค.๖๕	- ประกาศใช้ประมวล จริยธรรมของข้าราชการ และพนักงาน อบต.ยม เมื่อวันที่ ๑ พ.ย ๖๕

แบบสรุปจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชาการ	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑	นายวิจารณ์ เชียงหนุ่น	ปลัด อบต.	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้หนังสือ ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการช่วยเหลือประชาชน พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)	สำนักบริการวิชาการ ม.มหาสารคาม	๑๑ ก.ค. ๖๖
๒	นางสาวสุพิชฌาย์ ชันเชื่อน	ผอ.กองการศึกษาฯ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตร การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนานุบาล และ รพ.ส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๐	สำนักบริการวิชาการ ม.มหาสารคาม	๑๐ ก.ย. ๖๖
๓	น.ส.มลียา ภูผอินทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กิจกรรมมอบความรู้ตามแผนยุทธศาสตร์ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และให้ความรู้เกี่ยวกับการเผชิญเหตุในผู้ป่วยจิตเวชคุ้มคลั่งจากยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดน่าน	๑๕ ก.ย. ๖๖
๔	นายยุทธพงษ์ วงศ์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตร การใช้งานโปรแกรมการประมาณระยะเวลาการก่อสร้าง และโปรแกรมคำนวณประเมินผลการดำเนินการตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง	ม.มหาสารคาม	๓๐ เม.ย. ๖๖
๕	นางสุรีพร ไชยสลิ	หน.ฝ.พัสดุและทรัพย์สิน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตร การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนานุบาล และ รพ.ส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๐	สำนักบริการวิชาการ ม.มหาสารคาม	๑๐ ก.ย. ๖๖

แบบจํานวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชาการ	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑	นายวิจารณ์ เชียงหนุ่น	ปลัด อบต.	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการช่วยเหลือประชาชน พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)	สำนักบริการวิชาการ ม.มหาสารคาม	๑๑ ก.ค. ๖๖
๒	นางสาวสุพิชฌาย์ ชื่นเชื่อน	ผอ.กองการศึกษาฯ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตร การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาบาล และ รพ.ส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๐	สำนักบริการวิชาการ ม.มหาสารคาม	๑๐ ก.ย. ๖๖
๓	น.ส.มลิยา ภูผอินทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเฝ้าติดตามแผนยุทธศาสตร์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเฝ้าติดตามความรู้เกี่ยวกับการเผชิญเหตุในผู้ป่วยจิตเวชคุ้มครองจากยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดน่าน	๑๕ ก.ย. ๖๖
๔	นายยุทธพงษ์ วงศ์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตร การใช้งานโปรแกรมการประมาณระยะเวลาการก่อสร้างและโปรแกรมคำนวณประเมินผลการดำเนินการตามแผนการทำงานประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง	ม.มหาสารคาม	๓๐ เม.ย. ๖๖
๕	นางสุรีพร ไชยสลิ	หน.ผ.พัสดุและทรัพย์สิน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตร การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาบาล และ รพ.ส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๐	สำนักบริการวิชาการ ม.มหาสารคาม	๑๐ ก.ย. ๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชาการ	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๖	นางสาวณัฐชญา คำหว่าง	นวก.การเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่าย การบันทึกทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคา การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อปท. ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖" รุ่นที่ ๘	สำนักบริการวิชาการ ม.มหาสารคาม	๒๗ ส.ค. ๖๖
๗	น.ส.ณันชธณัฐ ไชยปัญญา	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน "กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล"	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๑ เม.ย. ๖๖
๘	นางสาวสุทธิพรรณ จันทะยอด	นักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ๒๕๖๖)	สำนักบริการวิชาการ ม.บูรพา	๓ ก.ย. ๖๖
๙	น.ส.จิราพร คำแสน	นวก.พัสดุ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่าย การบันทึกทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคา การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อปท. ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖" รุ่นที่ ๘	สำนักบริการวิชาการ ม.มหาสารคาม	๒๗ ส.ค. ๖๖
๑๐	นางอัจฉราวรรณ อินไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตร (e-Learning)	- การจัดทำแผนท้องถิ่น	Local Mooc	๒ มิ.ย. ๖๖
๑๑	น.ส.ชญญา ศิริกันไชย	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การฝึกอบรมปฏิบัติการฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งาน ฐานทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	๒๔ มี.ค. ๖๖
๑๒	น.ส.วรนิษฐา จีงวัฒนา	จพง.การเงินและบัญชี	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	- หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มการเงิน การคลัง) รุ่นที่ ๑	ม.ธรรมศาสตร์ ร่วมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ ธ.ค. ๖๕
๑๓	นางสาวพัทธนันท์ วรจักรพลังกร	นายช่างโยธา	หลักสูตร (e-Learning)	สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	Local Mooc	๒ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชาการ	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑๔	นายสุวัฒน์ โสภารารัตน์	จพง.ป้องกันฯ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามแผนยุทธศาสตร์ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และให้ความรู้เกี่ยวกับการเผชิญเหตุในผู้ป่วยจิตเวชคุ้มครองจากยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดน่าน	๑๕ ก.ย. ๖๖
๑๕	นายเมธาสิทธิ์ ท้าวฮ้าย	จพง.จัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตร "จัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Itax online (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์การจัดเก็บภาษี,การอุดหนุนภาษี ให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย"	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๑๙ ก.พ. ๖๖
๑๖	นางพัฒนาพร พรหมวังชา	ครู คศ.๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการจัดนิทรรศการผลงานวิชาการครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสร้างชาติ จังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดน่าน	๒๗ ม.ค. ๖๖
๑๗	นางนันทวัน อินต๊ะวัน	ครู คศ.๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการจัดนิทรรศการผลงานวิชาการครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสร้างชาติ จังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดน่าน	๒๗ ม.ค. ๖๖
๑๘	น.ส.จิราพันธ์ มะโนปิ่น	ครู คศ.๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- เปิดบ้านวิชาการ OPEN HOUSE ๒๐๒๒ โรงเรียนนครขอนแก่น	โรงเรียนนครขอนแก่น	๒ มี.ค. ๖๖
๑๙	นางปัทมา ขาวน่าน	ครู คศ.๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการจัดนิทรรศการผลงานวิชาการครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสร้างชาติ จังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดน่าน	๒๗ ม.ค. ๖๖
๒๐	น.ส.นันทิชา ต๊ะผัด	ครู คศ.๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการจัดนิทรรศการผลงานวิชาการครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสร้างชาติ จังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดน่าน	๒๗ ม.ค. ๖๖
๒๑	นางกัลยาณี สุขโซ	ผช.จพง.ธุรการ	หลักสูตร (e-Learning)	- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	Local Mooc	๖ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชาการ	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๒๒	นายสมศักดิ์ พรมวังขวา	พนักงานขับรถยนต์	หลักสูตร (e-Learning)	- หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต)	สนง.ป.ป.ช.	๑๖ มิ.ย. ๖๖
๒๓	นายเอกนสิทธิ์ มีบุญ	ผช.นายช่างโยธา	หลักสูตร (e-Learning)	- การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	Local Mooc	๒ มิ.ย. ๖๖
๒๔	นางนงคราญ คำแสน	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร (e-Learning)	- หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต)	สนง.ป.ป.ช.	๑๖ มิ.ย. ๖๖
๒๕	นางปทุมทอง คำแสน	ผดต.	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการจัดนิทรรศการผลงานวิชาการครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สร้างชาติ จังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดน่าน	๒๗ ม.ค. ๖๖
๒๖	นางกิริติกาญจน์ ชัดคำ	ผดต.	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการจัดนิทรรศการผลงานวิชาการครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สร้างชาติ จังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดน่าน	๒๗ ม.ค. ๖๖
๒๗	น.ส.ปวีณา คชรุทานนท์	ผดต.	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการจัดนิทรรศการผลงานวิชาการครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สร้างชาติ จังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดน่าน	๒๗ ม.ค. ๖๖

การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนคร
ด้าน Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- กิจกรรมรณรงค์น้ำพระธาตุลอมตั่ง พระธาตุจอมพริก



- กิจกรรมสร้างพระธาตุจอมพริก



- ประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอนาทม จังหวัดน่าน
ด้าน Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- กิจกรรมที่ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินในครัวเรือน และส่งเสริมให้มีรายได้ การทำขนมต้ม เพื่อเสริมสร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือนให้กับประชาชน





การส่งเสริมองค์รสุขภาวะ
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอลำปาง จังหวัดน่าน
ด้าน Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
- กิจกรรมการปลูกผักและสวนสมุนไพร อปท.

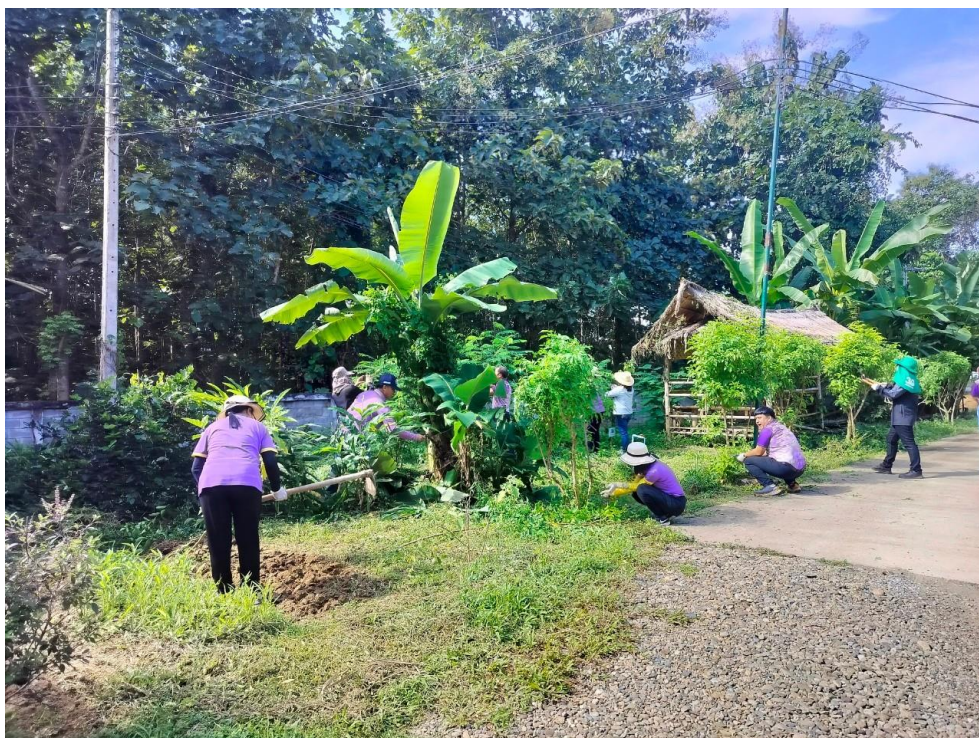








- กิจกรรมปลูกผักกินเองในครัวเรือน





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ที่ ๔๓๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ดีและเหมาะสม มีความปลอดภัย มีระเบียบ ถูกสุขลักษณะ จะมีส่วนช่วยให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังช่วยลดอุบัติเหตุ และเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้เกิดกิจกรรมร่วมกัน เกิดความรักความสามัคคี การทำงานเป็นทีม รวมทั้งดูแลสวัสดิการพนักงาน รวมทั้งประชาชนที่มารับบริการ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามกิจกรรม ดังนี้

๑. นายธนา	ไชยสลิ	นายก อบต.ยม	ประธานกรรมการ
๒. นายวิจารณ์	เชียงหนุ่น	ปลัด อบต.ยม	คณะทำงาน
๓. นายเสกสรร	วรรณงาม	รองปลัด อบต.ยม	คณะทำงาน
๔. นางสุรีพร	ไชยสลิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. นายยุทธพงษ์	วงศ์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖. นางสาวมลิยา	ภูผาอินทร์	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวณัฏฐณันท์	ไชยปัญญา	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ
๒. จัดทำแผนงานการดำเนินโครงการ
๓. ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน
๔. พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายธนา ไชยสลิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. หลักการและเหตุผล

การทำงานเป็นสิ่งสำคัญในชีวิตคนเราโดยคนจะใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่ในสถานที่ทำงานผู้ปฏิบัติงาน จึงไม่ควรอยู่ในสภาพแวดล้อมการทำงานอันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพ ดังนั้นหน่วยงานต่าง ๆ จึงควรกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการควบคุมในเรื่องเสียงกลิ่นและการรบกวนทางสายตา สิ่งแวดล้อมในที่ทำงานนับแต่สถานที่เครื่องมือเครื่องใช้แสงเสียงอุณหภูมิและกระบวนการในการปฏิบัติงานล้วนเป็นสิ่งสำคัญที่ส่งผลต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ดีและเหมาะสม มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะจะมีส่วนช่วยให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งช่วยลดอุบัติเหตุและเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้เกิดการทำกิจกรรมร่วมกันเกิดความรักความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม

องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณประโยชน์ที่จะเกิดจากการทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อให้เกิดผลที่ดีดังกล่าวข้างต้น ซึ่งจะนำไปสู่ความรักความสามัคคีการทำงานเป็นทีมบรรยากาศและประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีตามนโยบายของผู้บริหาร โดยมีวัตถุประสงค์หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลยม มีสถานที่ทำงานสะอาดปลอดภัยเป็นระเบียบและดูแลสวัสดิภาพของข้าราชการและประชาชนที่มาใช้บริการ จึงได้จัดการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

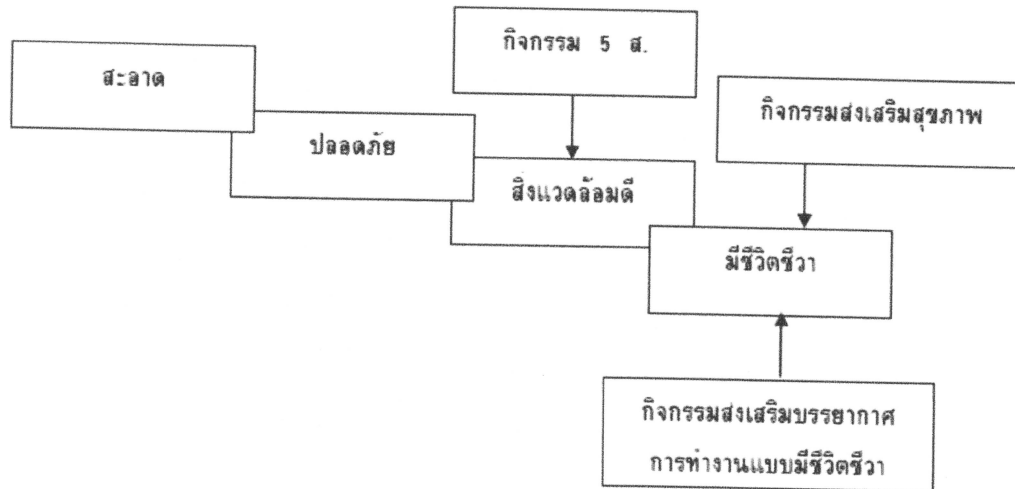
๒. วัตถุประสงค์

๑. บุคลากรรับรู้และเห็นคุณค่าของการมีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่น่าทำงาน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสุขภาวะในการทำงาน และสร้างความประทับใจให้กับประชาชนผู้มารับบริการ
๓. เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานทำให้มีความคิดสร้างสรรค์เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๔. เพื่อให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยในการทำงานบุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี
๕. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี สร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม
๖. เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็วให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ ด้วยความปลอดภัยเป็นระเบียบ

๓. เป้าหมายโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยม เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. รูปแบบการดำเนินการ



๕. แนวทางการดำเนินการโครงการ

๑. กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน
๒. จัดทำแผนงานการดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน
๓. ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน
๔. กำหนดรูปแบบของกิจกรรม
๕. ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยมเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน
๒. บุคลากรมีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงานมีความคิดสร้างสรรค์ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ
๓. เกิดภาพลักษณ์สภาพแวดล้อมที่ดีของสถานที่ทำงานมีความปลอดภัยในการทำงาน
๔. เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

๙. การประเมินผลโครงการ

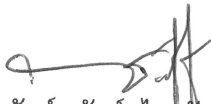
กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
๘ ข้อ ดังนี้

- ๙. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๑๐. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๑๑. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๑๒. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๑๓. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๑๔. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๑๕. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๑๖. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน

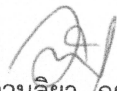
๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวณัฏฐ์ ไชยปัญญา)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวมลิยา ภูผาอินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม



(นายเสกสรร วรรณงาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม



(นายวิจารณ์ เชียงหนัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายธนา ไชยสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

แผนการดำเนินงาน

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลยม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลยม

อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน

แผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอบางบาล จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	Happy Body (สุขภาพดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ	สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี	ตลอดปี	ทุกฝ่าย	
๒	Happy Heart (น้ำใจงาม) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร	มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้	ตลอดปี	ทุกฝ่าย	
๓	Happy Society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ตลอดปี	ทุกฝ่าย	
๔	Happy Relax (ผ่อนคลาย) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน	ตลอดปี	ทุกฝ่าย	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕	Happy Brain (หาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ สามารถ	มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลา จากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและ ความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูน ความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็น อีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วย บุคลากรที่มีศักยภาพ	ตลอดปี	ทุกฝ่าย	
๖	Happy Soul (ทางสงบ) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการ ดำเนินชีวิต	มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการ ดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของ ศาสนา เป็นสิ่งที่ช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปใน เส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการ ทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลัก สนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง	ตลอดปี	ทุกฝ่าย	
๗	Happy Money (ปลอดภัย) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนใน การใช้จ่าย	มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอด ออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่ จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบ เศรษฐกิจพอเพียง	ตลอดปี	ทุกฝ่าย	
๘	Happy Family (ครอบครัวดี) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและ มั่นคง	มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรัก ครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จัก ความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความ ดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รัก ครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่ พอเพียง)	ตลอดปี	ทุกฝ่าย	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลยม (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม)

ที่ นน ๗๕๗๐๑/- วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร
สุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

เรื่องเดิม

ตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณประโยชน์ที่จะเกิดจากการทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อให้เกิดผลที่ดียิ่งกว่าข้างต้น ซึ่งจะนำไปสู่ความรักความสามัคคีการทำงานเป็นทีม บรรยากาศและประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีตามนโยบายของผู้บริหาร โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลยม มีสถานที่ทำงานสะอาดปลอดภัยเป็นระเบียบและดูแลสวัสดิภาพของข้าราชการและประชาชนที่มารับบริการ และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในด้านการให้บริการประชาชน การทำงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลยม จึงได้จัดทำกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

/ข้อเสนอเพื่อพิจารณา...

ข้อเสนอและเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรด ดำเนินการดังนี้

๑. ลงนามในกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
๒. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการจัดกิจกรรมฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

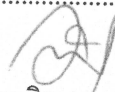


(นางสาวณันท์ธณัฐ ไชยปัญญา)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

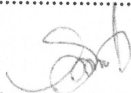


(นางสาวมลิยา ภูผาอินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

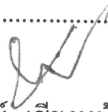


(นายเสกสรรค์ วรรณงาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

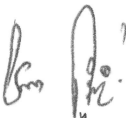
.....
.....



(นายวิจารย์ เชียงนน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม


(นายธนา ไชยสาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม