



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยม

เรื่อง ประกาศผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลยม ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลยม ติดตามประเมินผลการทำงาน นำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรมต่างๆ ในแต่ละปี โดยกำหนดให้รายงานรอบที่ ๑ ณ เมษายน และรอบที่ ๒ ในเดือนตุลาคม นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรมหรือมาตรการต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายธนา ไชยสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นกลไกและเครื่องมือ ที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้เกิดการดำเนินการที่โปร่งใส การจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประชาชน ได้รับประโยชน์สูงสุด รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ตามหลักประชาธิปไตย ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพอใจ และความศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลยม จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มี ความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงขอรายงานผลการดำเนินการจัดทำแผน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อใช้เป็นแนวทาง การขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ กิจกรรม หรือมาตรการต่างๆที่เป็น รูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลยม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๓
ส่วนที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผลแผน	๔ - ๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับกลไกตรวจสอบการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
- ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมีความมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคมนาคมในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความสำเร็จก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลยม จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลยม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับกลไกตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างแท้จริง และมีการรายงานผลการดำเนินงานทุกปี ปีละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในประพฤติดำเนินการตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและดูแลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิ ชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชน ในท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จาก การปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน และชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มี จิตสำนึก รักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อัน ส่งผลให้ประชาชนท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่ เข้มแข็งอย่าง ยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

☒ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ☐ รอบ ๖ เดือน ☒ รอบ ๑๒ เดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	นักเรียนโรงเรียนเมืองยม วิทยาคาร จำนวน ๕๐ คน	นักเรียนโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร ที่ เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรู้ ด้านคุณธรรม	๐.๐๐	๐		/			
๒	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลยม จำนวน ๔๙ คน	๑.มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒.อบต.ยมมีการบริหารงานโดยยึด อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัดด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึง สิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	๐.๐๐	๐	/	/	/	/	
๓	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลยม	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลยม จำนวน ๔๙ คน	มีการจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคคล ในหน่วยงาน ในการประชุมประจำเดือน ของพนักงาน	๐.๐๐	๐	/	/	/	/	
๔	โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากร ผู้บริหาร จำนวน ๓๙ คน	ผู้บริหารได้แจ้งและเน้นย้ำในการประชุม ประจำเดือนพนักงานเรื่องความสามัคคี ในการปฏิบัติงานของพนักงานเสมอ	๐.๐๐	๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลยม จำนวน ๔๙ คน	๑.จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๖	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชน	บุคลากร ที่ผู้บริหารมอบหมาย ให้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบันเสมอ	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๗	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ	เจ้าหน้าที่งบประมาณ และ บุคลากร ที่ผู้บริหารมอบหมาย ให้รับผิดชอบจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	เจ้าหน้าที่งบประมาณและบุคลากรที่ รับผิดชอบการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ได้ปฏิบัติตามแนวทางที่ กระทรวงมหาดไทยกำหนดให้ปฏิบัติในแต่ ละปีงบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๘	มาตรการ”จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลยม จำนวน ๓๙ คน	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง	๐.๐๐	๐.๐๐	/		/		
๙	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลยม จำนวน ๔๙ คน	๑.มีการจัดอบรม จำนวน ๑ ครั้ง ๒.บุคลากรนำหลักคุณธรรมมาปรับใช้ใน การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตใน หน่วยงาน	๓๐,๐๐๐.-	๑๐,๘๘๐.-		/			
๑๐	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ องค์การบริหารส่วนตำบลยม	องค์การบริหารส่วนตำบลยม ๓๙ คน	มีการจัดทำคำสั่งเพื่อมอบหมายงานในแต่ ละส่วนงานระดับสำนัก/กอง	๐.๐๐	๐.๐๐	/		/		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลยม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลยม จำนวน ๔๙ คน	ผู้บริหารได้นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๑๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยม ๓๙ คน	มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๑๓	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	ประชาชนหรือผู้ติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลยม	นำผลสรุปการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ มาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๑๔	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและคณะกรรมการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๐.๐๐	๐.๐๐	/		/		
๑๕	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ประชาชนหรือผู้ติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลยม	มีการนำคู่มือประชาชนลงหน้าเว็บไซต์ของ อบต. เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามาศึกษาแนวทางการติดต่อราชการในงานด้านต่างๆ	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยม ๓๙ คน	มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ในแต่ละส่วนงานอย่างชัดเจน	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๑๗	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๐.๐๐	๐.๐๐			/		
๑๘	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	มีการกำหนดให้พนักงานทุกคนทำการประเมินตนเองเพื่อนำผลไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๐.๐๐	๐.๐๐	/		/		
๑๙	มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	องค์การบริหารส่วนตำบลยม ๓๙ คน	๑.มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒.มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน ๔.มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง ๕.มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลยม ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลยม จำนวน ๔๙ คน	มีคำสั่งแต่งตั้งให้ประชาคมท้องถิ่นร่วมพิจารณาและตัดสินใจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๒๑	โครงการจัดเวทีประชาคม	ชุมชน/หมู่บ้าน/ตำบล ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลยม จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการจัดประชุมเวทีประชาคมในชุมชนครอบคลุมประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	๕,๐๐๐	๔,๙๕๐		/	/		
๒๒	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ชุมชน/หมู่บ้าน/ตำบล ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลยม จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	สนับสนุนให้ชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตโดยประชาสัมพันธ์ให้ทราบเกี่ยวกับงานก่อสร้าง	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๒๓	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	บุคลากร ผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ทุกส่วนราชการกำหนดความเสี่ยงและวิธีการป้องกันที่จะเกิดความเสี่ยงเพื่อควบคุมไม่ให้เกิดขึ้นได้	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๒๔	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลยม	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลยม จำนวน ๔๙ คน	คณะบริหารได้แจ้งต่อที่ประชุมประจำเดือนและเน้นย้ำให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๒๕	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยม	๑.มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี ๒.ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยม มีองค์ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๒๖	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	บุคลากร ผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล	มีการกำหนดให้แต่ละส่วนงาน กอง/สำนัก กำหนดความเสี่ยงและวิธีการควบคุมความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น และรายงานนายก	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ที่ นน ๗๕๗๐๑/-

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลตามโครงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ตามที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดโครงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต มีความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและแสดงถึงความยั่งยืนต่อเนื่องในการป้องกันการทุจริต ปลูกจิตสำนึกให้มีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ของตนเอง

บัดนี้ การจัดทำโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลยม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณันชฌัญญ์ ไชยปัญญา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวมลียา ภูผาอินทร์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายเสกสรร วรรณงาม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายวิจารย์ เชียงใหม่)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นว่าเป็นการสมควรให้โครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้ดำเนินการต่อไป และขอเสนอให้โครงการดังกล่าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ดำเนินการต่อไป และขอเสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายธนา ไชยสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

รายงานผลโครงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดน่าน



งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม
อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดน่าน

โครงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

๑. ชื่อโครงการ

โครงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลยม เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ การดำเนินงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านมาดำเนินการด้วยความโปร่งใสและสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในการบริหารราชการได้ ซึ่งการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลยมที่ผ่านมา มีประชาชนองค์กรภาคประชาชนและภาคเครือข่ายการพัฒนาจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยม ทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยมเป็นไปด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

เพื่อแสดงถึงความยั่งยืนและต่อเนื่องในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต อีกทั้งยังทำให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยม ร่วมอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลยม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและพัฒนาท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม รวมทั้งสิ้น ๔๘ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. แจ้งกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลาที่กำหนด
๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม เข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม มีส่วนร่วมของเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตและพัฒนาท้องถิ่น

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวณัชนัฏฐ์ ไชยปัญญา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวมลิยา ภูผาอินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเสกสรร วรรณงาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิจารณ์ เชียงหนุ่น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธนา ไชยสาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

กำหนดการ
โครงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยม

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ โดย นายธนา ไชยสาลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ ๑. รูปแบบและนิยามของการทุจริต ๒. ลักษณะการทุจริต ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. ปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย นายวิจารณ์ เชียงหนุ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ น.	บรรยายหัวข้อ (ต่อ) ๔. ทิศทางการป้องกันการทุจริต โดย นายวิจารณ์ เชียงหนุ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” (ZERO TOLERANCE)
เวลา ๑๒.๐๐ น.	พิธีปิดโครงการ โดย นายธนา ไชยสาลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

โครงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายธนา ไชยสาลี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลยมทุกคน ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลยมเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ / ก่อน / หลัง การปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน น้อมรับการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความรักในโอกาสต่างๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี บัตรแสดงความเสียใจ หรือการอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ หรือสิ่งของ

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายธนา ไชยสาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม



Announcement of Yom Subdistrict Administrative Organization
Subject : No Gift Policy, Fiscal Year 2024

Mr.Thana Chaisalee, Chief Executive of Yom Subdistrict Administrative Organization hereby issues the Announcement of Yom Subdistrict Administrative Organization, or YSAO, on the No Gift Policy and officially declares the sincere intention on behalf of Yom Subdistrict Administrative Organization that all YSAO executives and officers refrain from accepting any kind of gifts or rewards of any kind from performing duties, before / during / after the execution of their duties (No Gift Policy) which such acceptance shall be considered the act of corruption and misconduct at present and in the future. YSAO will, together, create an organizational culture of integrity, good attitude, and ethical values in order for YSAO executives and officers to draw clearly a distinction between common and personal interests, perform their work duties with honesty, integrity, and good governance without discrimination, refrain from performing acts leading to conflicts of interest between personal and common ones and accepting any gifts or benefits equivalent to money other than assets or benefits to be rightfully received in accordance with law, rules, or regulations issued by virtue of law. The acceptance of gifts and benefits based on morality is permitted during recognized festive occasions, per tradition, or as part of custom or cultural exchange regarding the regulations and amount determined by the Official of the National Anti-Corruption Commission committee.

Yom Subdistrict Administrative Organization would be grateful to receive congratulations, gratitude, greetings, or condolences via signed greetings or condolences cards. books, or social media instead.

For your information and strictly complying with the announcement from the issued date onwards.

issued on 3 January 2024

(Mr. Thana Chaisalee)

Chief Executive of Yom Subdistrict Administrative Organization