

การจ้างงาน

✦ คุณสมบัติเบื้องต้น

1. ประชาชน อัตรา 9,000 บาท/เดือน : เป็นประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ หรือพื้นที่ใกล้เคียง ที่ว่างงาน และไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้างจากหน่วยงานอื่นของภาครัฐและภาคเอกชน และไม่ได้ได้รับความช่วยเหลือในการจ้างงานจากภาครัฐที่ให้การช่วยเหลืออยู่

2. บัณฑิตจบใหม่ อัตรา 15,000 บาท/เดือน : เป็นบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไม่เกิน 3 ปี และมีความรู้ความสามารถที่ตรงต่อภารกิจในการปฏิบัติงาน

3. นักศึกษา อัตรา 5,000 บาท/เดือน : เป็นนักศึกษาหรือผู้ที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับอุดมศึกษา อาชีวศึกษา (ระดับประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือ ปวส. ขึ้นไป) จากสถาบันการศึกษาต่างๆ และมีความรู้ความสามารถที่ตรงต่อภารกิจในการปฏิบัติงาน

**หมายเหตุ: กรณีบัณฑิตจบใหม่ และนักศึกษาที่เป็นคนนอกพื้นที่ตำบล ต้องเป็นผู้ที่สามารถเดินทางไปทำงานในพื้นที่ตำบลเป้าหมายได้ (ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่างๆเอง)*

✦ คุณสมบัติเฉพาะเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

1) ผู้สมัครต้องมีแผนพัฒนาอาชีพของตนเองอย่างยั่งยืน ภายในระยะเวลา 12 เดือน (ตลอดการจ้างงาน) ซึ่งแผนพัฒนาอาชีพดังกล่าวจะต้องสะท้อนให้เห็น 1) ความเป็นไปได้ในการประกอบอาชีพของผู้สมัคร และ 2) ความต่อเนื่องและยั่งยืนของการประกอบอาชีพของผู้สมัครหลังสิ้นสุดโครงการของ อว. (โปรดดูรายละเอียดแบบฟอร์มแผนพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืนในเอกสารแนบ)

2) ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ที่สอดคล้องกับการจ้างงานตามภารกิจของกระทรวง อว.

✦ ขั้นตอนการดำเนินการจ้างงาน

1. มหาวิทยาลัยรับสมัคร คัดเลือก และสรุปข้อมูลการจ้างงานส่งกระทรวงแรงงานเข้าระบบ Labor Platform

○ สมัครโดยการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์มใบสมัคร พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืน จัดส่งใบสมัครด้วยตนเองโดยการสแกนเอกสารส่งมายัง อีเมลล์ trungnap@staff.tu.ac.th หรือจัดส่งเอกสารมาที่ “ผศ.ดร.รุ่งนภา เทพภาพ วิทยาลัยสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง เลขที่ 248 ม. 2 ถ.ลำปาง-เชียงใหม่ ต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง 52190” หรือส่งเอกสารที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลของผู้สมัคร

○ คณะกรรมการในการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติการทำงานในพื้นที่ตำบล จะประกอบด้วย 1) นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น 2) ประธานสภาท้องถิ่น 3) ผู้นำท้องที่ เช่น กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน 4) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ เช่น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ ผู้อำนวยการโรงเรียน 5) ผู้นำกลุ่ม/องค์กรชุมชนในพื้นที่เสนอมา 6) ทีมงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 3-4 คน รวม 10-12 คน (แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย)

2. กระทรวงแรงงานทำสัญญาจ้างงานรายเดือน โดยจ่ายค่าจ้างเข้าบัญชีผู้ถูกจ้างงานโดยตรง

3. ผู้ถูกจ้างงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนส่งมหาวิทยาลัย

4. มหาวิทยาลัยสรุปผลการดำเนินงาน ส่ง สป.อว. เพื่อจัดทำรายงานการดำเนินงานประจำเดือนในภาพรวมส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5. กรณีที่ผู้ถูกจ้างงานประสงค์ลาออก ขอให้แจ้งมหาวิทยาลัยล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน เพื่อรับสมัคร คัดเลือก ทำสัญญาจ้าง (ทดแทน) และนำส่งข้อมูลไปยังกระทรวงแรงงานเข้าระบบ Labor Platform

➤ หน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่ง

จำแนกเป็น 1) หน้าที่/ความรับผิดชอบทั่วไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวง อว. และ 2) หน้าที่/ความรับผิดชอบตามเป้าหมายการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

1. ประชาชนทั่วไป จำนวน 5 อัตรา

1.1 หน้าที่/ความรับผิดชอบทั่วไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวง อว.

จำนวนอัตรา	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
1) จำนวน 2 อัตรา	-การเฝ้าระวัง ประสานงานและติดตามข้อมูลสถานการณ์การระบาดของ COVID และโรคระบาดใหม่ การเฝ้าระวังและติดตามผู้ป่วยและ กลุ่มเสี่ยง การส่งต่อการรักษา การประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูลข่าวสาร การปรับสภาพแวดล้อม ระบบรายงานสถานการณ์การระบาดของโรค (การสอบสวนโรค การคัดกรองจัดระดับกลุ่มเสี่ยง กลุ่มสงสัย กลุ่มสัมผัส การวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้ม การระบาดในพื้นที่) (ร่วมกับ ศบค.)
2) จำนวน 1 อัตรา	-การทำงานเพื่อการพัฒนาสัมมาชีพและสร้างอาชีพใหม่ (การยกระดับสินค้า OTOP/อาชีพอื่นๆ) การสร้างและพัฒนา Creative Economy (การยกระดับการท่องเที่ยว การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน (Health Care/เทคโนโลยีด้านต่างๆ) และการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม/Circular Economy (การเพิ่มรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน) ให้แก่ชุมชนตามรูปแบบกิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ที่รับผิดชอบ
3) จำนวน 1 อัตรา	-การพัฒนาทักษะอาชีพใหม่ จากความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชน
4) จำนวน 1 อัตรา	-การถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

1.2 หน้าที่/ความรับผิดชอบตามเป้าหมายการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคม

ในพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ลำดับ	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
1	การจัดทำบัญชีครัวเรือน หรือทำบัญชีรายรับรายจ่ายที่จำเป็นในกระบวนการพัฒนาทักษะและวางแผนทางการเงิน ตลอดระยะเวลาจ้างงาน/เข้าร่วมโครงการ
2	การทำเกษตรอินทรีย์ หรือเกษตรปลอดภัย อาทิ มีแปลงผักอินทรีย์/ผักปลอดสารพิษ เพื่อลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ตลอดระยะเวลาจ้างงาน/เข้าร่วมโครงการ
3	การคัดแยกขยะในครัวเรือน เพื่อเป็นครัวเรือนต้นแบบ
4	การจัดทำฐานข้อมูลเพิ่มเติมตามที่กระทรวง อว. เสนอแนะ ได้แก่ ข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ, ข้อมูลความหลากหลายทางวัฒนธรรม, ข้อมูลกองทุนหมู่บ้าน, ข้อมูลช่างศิลป์พื้นบ้าน, ข้อมูลผู้นำชุมชน, ข้อมูลกลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น
5	การเข้าร่วมอบรมและพัฒนาทักษะตามที่กระทรวง อว. กำหนด ได้แก่ 1) การรู้สังคม (Social literacy) 2) การรู้ทางการเงิน (Financial literacy) 3) การรู้ดิจิทัล (Digital literacy) 4) ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (English competency)
6	การเข้าร่วมอบรมและพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น การท่องเที่ยวในชุมชน และการพัฒนาในมิติอื่นๆ ตามที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของชุมชน และความเหมาะสม
7	ภารกิจอื่นๆ ตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับกระบวนการพัฒนาในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. บัณฑิตจบใหม่ จำนวน 10 อัตรา

2.1 หน้าที่/ความรับผิดชอบทั่วไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวง อว.

จำนวนอัตรา	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
1) จำนวน 1 อัตรา	-การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ในการวางแผนและตัดสินใจ เพื่อจัดทำนโยบาย แนวทาง และงบประมาณสนับสนุน (เป็นการจัดการข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บข้อมูลของโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการของกระทรวงมหาดไทย)
2) จำนวน 1 อัตรา	-การเฝ้าระวัง ประสานงานและติดตามข้อมูลสถานการณ์การระบาดของ COVID และโรคระบาดใหม่ การเฝ้าระวังและติดตามผู้ป่วยและ กลุ่มเสี่ยง การส่งต่อการรักษา การประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูลข่าวสาร การปรับสภาพแวดล้อม ระบบรายงานสถานการณ์การระบาดของโรค (การสอบสวนโรค การคัดกรองจัดระดับกลุ่มเสี่ยง กลุ่มสงสัย กลุ่มสัมผัส การวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้ม การระบาดในพื้นที่) (ร่วมกับ ศบค)
3) จำนวน 2 อัตรา	- การจัดทำข้อมูลราชการในพื้นที่เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (Digitalizing Government Data) (ร่วมกับ กพร.)
4) จำนวน 2 อัตรา	- การจ้างงานเพื่อการพัฒนาสินค้าและสร้างอาชีพใหม่ (การยกระดับสินค้า OTOP/อาชีพอื่นๆ) การสร้างและพัฒนา Creative Economy (การยกระดับการท่องเที่ยว) การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน (Health Care/เทคโนโลยีด้านต่างๆ) และการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม/Circular Economy (การเพิ่มรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน) ให้แก่ชุมชนตามรูปแบบกิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

จำนวนอัตรา	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
5) จำนวน 2 อัตรา	- การพัฒนาทักษะอาชีพใหม่ จากความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชน
6) จำนวน 2 อัตรา	-การถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

2.2 หน้าที่/ความรับผิดชอบตามเป้าหมายการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคม

ในพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ลำดับ	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
1	การจัดทำบัญชีครัวเรือน หรือทำบัญชีรายรับรายจ่ายที่จำเป็นในกระบวนการพัฒนาทักษะและวางแผนทางการเงินตลอดระยะเวลาจ้างงาน/เข้าร่วมโครงการ
2	การทำเกษตรอินทรีย์ หรือเกษตรปลอดภัย อาทิ มีแปลงผักอินทรีย์/ผักปลอดภัยเพื่อลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนตลอดระยะเวลาจ้างงาน/เข้าร่วมโครงการ
3	การคัดแยกขยะในครัวเรือน เพื่อเป็นครัวเรือนต้นแบบ
4	การจัดทำฐานข้อมูลเพิ่มเติมตามที่กระทรวง อว. เสนอแนะ ได้แก่ ข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ, ข้อมูลความหลากหลายทางวัฒนธรรม, ข้อมูลกองทุนหมู่บ้าน, ข้อมูลช่างศิลป์พื้นบ้าน, ข้อมูลผู้นำชุมชน, ข้อมูลกลุ่มเปราะบางผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น
5	การเข้าร่วมอบรมและพัฒนาทักษะตามที่กระทรวง อว. กำหนด ได้แก่ 1) การรู้สังคม (Social literacy) 2) การรู้ทางการเงิน (Financial literacy) 3) การรู้ดิจิทัล (Digital literacy) 4) ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (English competency)
6	การเข้าร่วมอบรมและพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น การท่องเที่ยวในชุมชน และการพัฒนาในมิติอื่นๆ ตามที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของชุมชน และความเหมาะสม
7	ภารกิจอื่นๆ ตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับกระบวนการพัฒนาในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

3. นักศึกษา จำนวน 5 อัตรา

3.1 หน้าที่/ความรับผิดชอบทั่วไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวง อว.

จำนวนอัตรา	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
1) จำนวน 2 อัตรา	- การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ในการวางแผนและตัดสินใจ เพื่อจัดทำนโยบาย แนวทาง และงบประมาณสนับสนุน (เป็นการจัดการข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บข้อมูลของโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการของกระทรวงมหาดไทย)
2) จำนวน 2 อัตรา	- การจ้างงานเพื่อการพัฒนาสัมมาชีพและสร้างอาชีพใหม่ (การยกระดับสินค้า OTOP/อาชีพอื่นๆ) การสร้างและพัฒนา Creative Economy (การยกระดับการท่องเที่ยว การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน (Health Care/เทคโนโลยีด้านต่างๆ) และการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม/Circular Economy (การเพิ่มรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน) ให้แก่ชุมชนตามรูปแบบกิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ที่รับผิดชอบ
3) จำนวน 1 อัตรา	- การพัฒนาทักษะอาชีพใหม่ จากความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชน

3.2 หน้าที่/ความรับผิดชอบตามเป้าหมายการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคม

ในพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ลำดับ	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
1	การจัดทำบัญชีครัวเรือน หรือทำบัญชีรายรับรายจ่ายที่จำเป็นในกระบวนการพัฒนาทักษะและวางแผนทางการเงิน ตลอดระยะเวลาจ้างงาน/เข้าร่วมโครงการ
2	การจัดทำฐานข้อมูลเพิ่มเติมตามที่กระทรวง อว. เสนอแนะ ได้แก่ ข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ, ข้อมูลความหลากหลายทางวัฒนธรรม, ข้อมูลกองทุนหมู่บ้าน, ข้อมูลช่างศิลป์พื้นบ้าน, ข้อมูลผู้นำชุมชน, ข้อมูลกลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น
3	การเข้าร่วมอบรมและพัฒนาทักษะตามที่กระทรวง อว. กำหนด ได้แก่ 1) การรู้สังคม (Social literacy) 2) การรู้ทางการเงิน (Financial literacy) 3) การรู้ดิจิทัล (Digital literacy) 4) ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (English competency)
4	ภารกิจอื่นๆ ตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับกระบวนการพัฒนาในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

★ สิทธิประโยชน์ที่จะได้จากการจ้างงานในโครงการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

1. การได้รับค่าจ้างรายเดือนตามอัตราที่กระทรวง อว. กำหนด
2. การพัฒนาทักษะ 4 ทักษะสำคัญในโลกดิจิทัลตามนโยบายของกระทรวง: 1) การรู้สังคม (Social literacy) 2) การรู้ทางการเงิน (Financial literacy) 3) การรู้ดิจิทัล (Digital literacy) 4) ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (English competency)
3. การพัฒนาทักษะสำคัญๆที่จำเป็น อาทิ ทักษะการเป็นผู้ประกอบการทางสังคม ทักษะการเป็นนักสื่อความหมายในการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ และ/หรือการท่องเที่ยวโดยชุมชน ทักษะนักพัฒนาชุมชนยุคใหม่
4. การมีอาชีพที่ยั่งยืน: ทำได้จริง เห็นผลจริง (สร้างรายได้ ลดรายจ่าย ถ่ายทอดเพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นได้) และยังประโยชน์แก่ชุมชนส่วนรวม

★ กำหนดการในการรับสมัครงาน

กำหนดการ	กิจกรรม
วันที่ 10 ธันวาคม 2563	หมดเขตยื่นใบสมัคร
วันที่ 15 ธันวาคม 2563	ประกาศผู้มีสิทธิสัมภาษณ์ในแต่ละตำบล
วันที่ 16-30 ธันวาคม 2563	สอบสัมภาษณ์ (โดยจะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง)
วันที่ 31 ธันวาคม 2563	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ใบสมัครงาน

โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประเภทผู้สมัครงาน (ทำเครื่องหมาย ✓ เพียง 1 ประเภท)

- 1.ประชาชนทั่วไป 2.บัณฑิตจบใหม่ 3.นักศึกษา

ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ - สกุล.....
๒. อายุ.....ปี
๓. สถานภาพ.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
๕. เบอร์โทรศัพท์ (บ้าน)..... เบอร์โทรศัพท์ (มือถือ).....
๖. วัน เดือน ปีเกิด..... เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....
๗. บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่..... บัตรหมดอายุ.....

ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา (สูงสุด)

คุณสมบัติอื่นๆ

๑. ประสบการณ์ (โปรดระบุ).....
.....
.....
.....

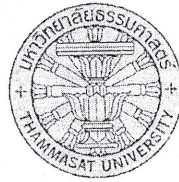
๒. ความสามารถพิเศษ (โปรดระบุ)

- ๒.๑ ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์.....
๒.๒ ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล.....
๒.๓ ความสามารถในการเก็บข้อมูลในชุมชน.....
๒.๔ ความสามารถในการสื่อสาร.....
๒.๕ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ.....
๓. ด้านอื่นๆ (โปรดระบุ).....
.....
.....

ลงชื่อ..... (ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่.....



พื้นที่ตำบล.....

อำเภอ.....

จังหวัด.....

แบบฟอร์ม

แผนพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืน

โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย)

โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑. ชื่อ-สกุล.....

๒. อายุ.....ปี

๓. การศึกษา (เรียงลำดับจากระดับสูงสุด)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔. การประกอบอาชีพในปัจจุบัน (อธิบายลักษณะอาชีพพอสังเขป)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ที่อยู่ปัจจุบัน

บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....บ้าน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

๖. อาชีพที่ท่านวางแผนจะพัฒนาให้เป็นอาชีพหลัก/อาชีพเสริมของตัวท่านตลอดระยะเวลา 1 ปี (12 เดือน)
ในการเข้าร่วมโครงการ ๑ มหาวิทยาลัย ๑ ตำบล)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๗. สิ่งที่ท่านมีอยู่แล้วในปัจจุบัน ที่สามารถจะสนับสนุนการประกอบอาชีพในข้อ ๖ ของท่าน

- ๗.๑ ความรู้ (โปรดระบุ).....
- ๗.๒ ประสบการณ์ (โปรดระบุ)
- ๗.๓ เงินทุน/งบประมาณ.....
- ๗.๔ อุปกรณ์ต่างๆ.....
- ๗.๕ สถานที่.....
- ๗.๖ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

8. แผนพัฒนาอาชีพรายเดือน (ระบุ กิจกรรมที่วางแผนจะทำ เพื่อการพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืนของตนเอง)

ช่วงเวลา	กิจกรรมการพัฒนาอาชีพ
เดือนที่ ๑	
เดือนที่ ๒	
เดือนที่ ๓	
เดือนที่ ๔	
เดือนที่ ๕	

ช่วงเวลา	กิจกรรมการพัฒนาอาชีพ
เดือนที่ ๖	
เดือนที่ ๗	
เดือนที่ ๘	
เดือนที่ ๙	
เดือนที่ ๑๐	
เดือนที่ ๑๑	
เดือนที่ ๑๒	

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนการพัฒนาอาชีพของท่าน (ระบุผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งจะสะท้อนความสำเร็จของการแผนพัฒนาอาชีพที่ยั่งยืนของท่าน เช่น รายได้ที่เพิ่มขึ้น, การลดค่าใช้จ่าย เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐. แนวทางในการสร้างประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม (ตำบลของท่าน) ตลอดระยะเวลา 12 เดือนที่ได้รับการจ้างงาน หรือเสนอโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามศักยภาพของท่าน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้สมัคร)
(.....)
วันที่.....