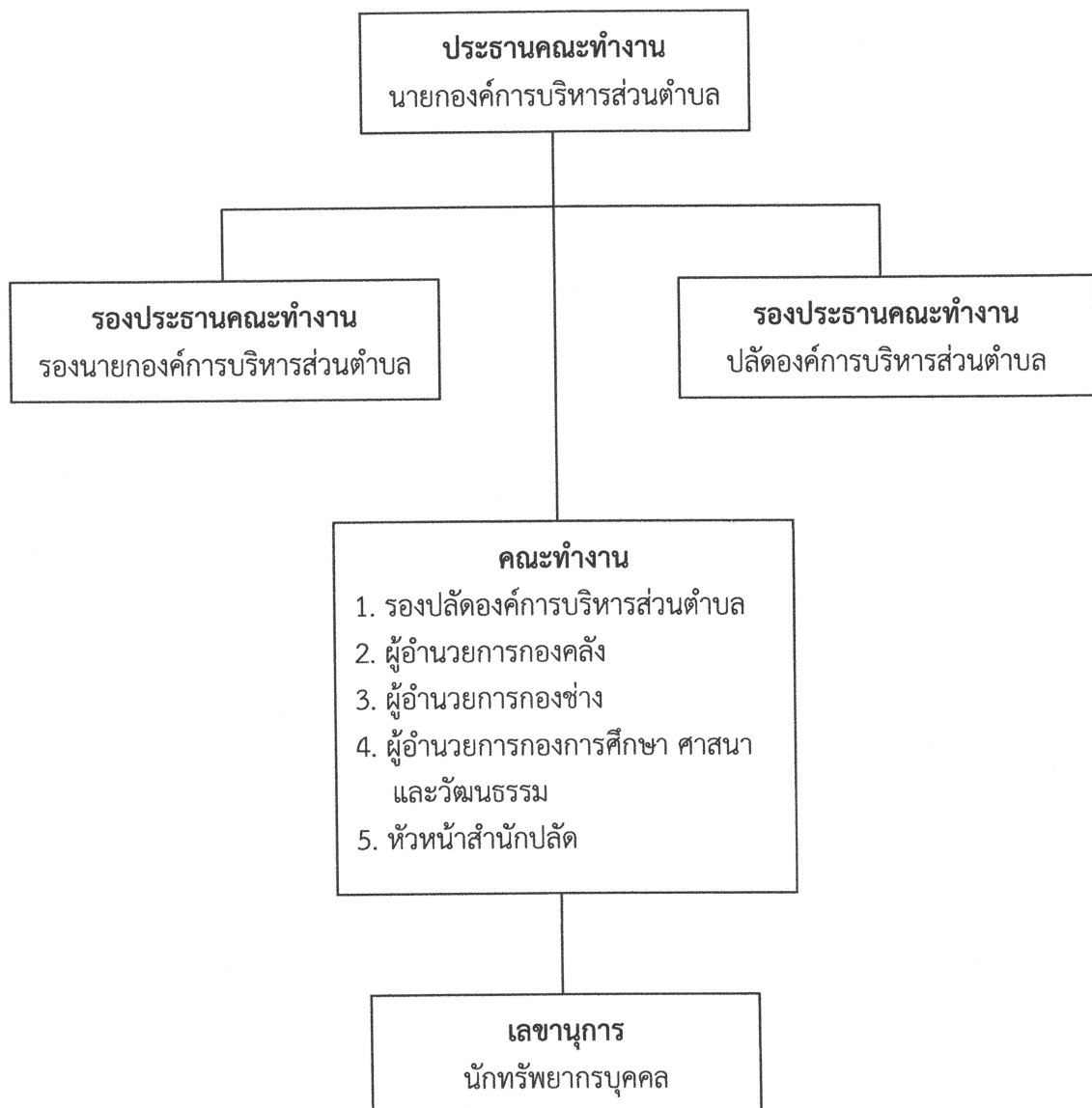


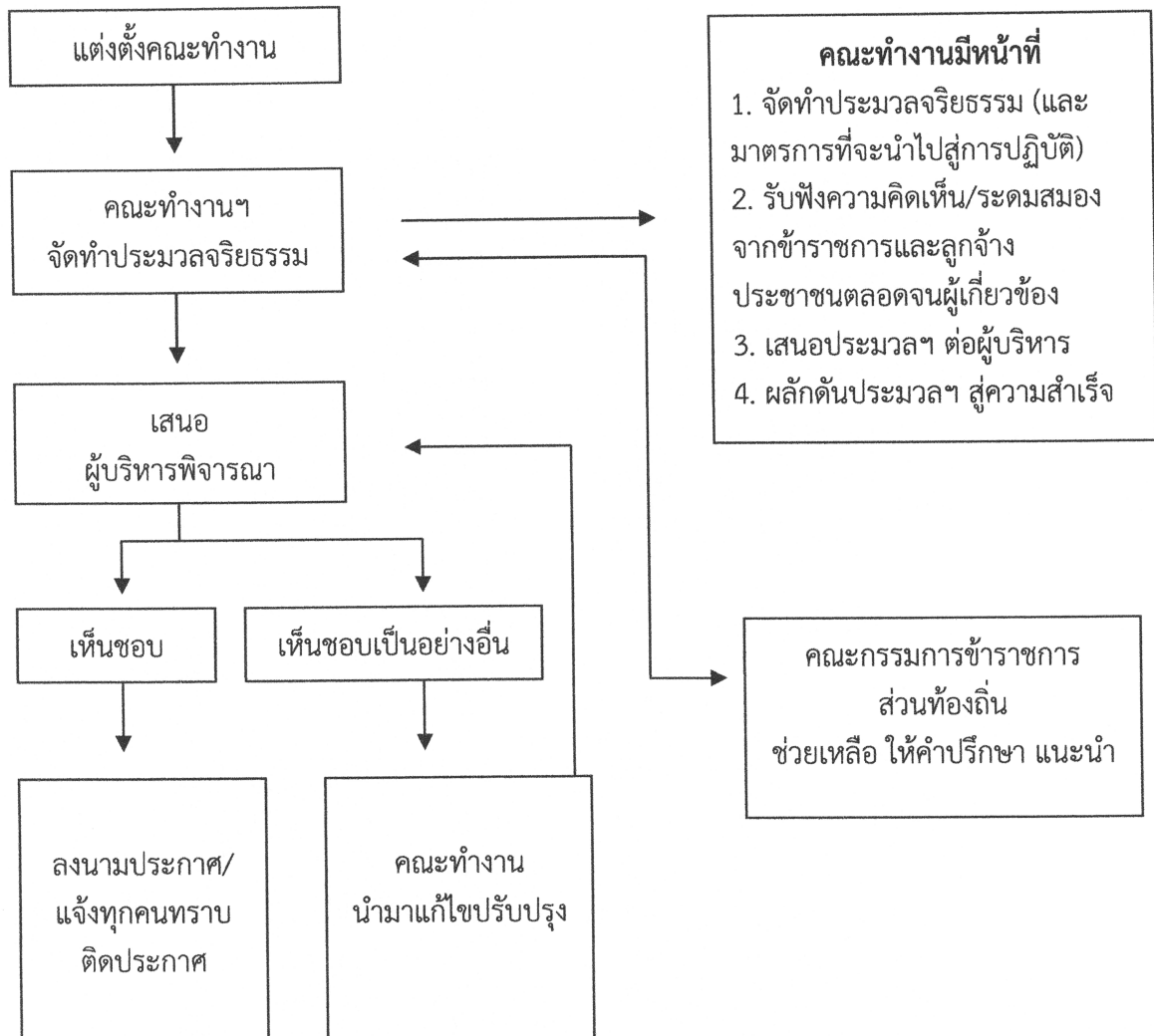
องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๗ และ ๑๘

แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ที่ ๐๔๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลยมอย่างสูงสุด นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลยม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม เสนอแนะแนวทางรวมถึงให้คำแนะนำ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผน มาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต

๓. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และแนวทางที่กำหนดในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อซักถาม ขอร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง และมีความวินิจฉัย

๔. ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันการทุจริต

๕. รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยคณะกรรมการสามารถเรียกตรวจสอบ เอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องจากส่วนราชการภายในสังกัด เรียกผู้ถูกกล่าวหามาให้ถ้อยคำ ชี้แจง ส่งเอกสารหลักฐาน หรือมอบหมายแต่งตั้งให้ผู้ใดรวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องได้ และสามารถส่งผลการไต่สวนข้อเท็จจริง ข้อวินิจฉัย ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ ตามที่ประกาศ ระเบียบ กฎหมายกำหนดไว้

/๖. พิจารณา ...

๖. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลยม

๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ

๘. คัดกรองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ได้รับความเป็นธรรมโดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หรือใช้อำนาจโดยไม่ชอบจากผู้บังคับบัญชา

๙. ติดตาม ประเมินผล การรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน
การทุจริต การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมจากผู้รับผิดชอบ

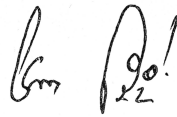
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่กับหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานที่
ได้รับมอบหมายในการดำเนินงานตรวจสอบ

ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๑. ติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลยม เลขที่ ๑๓๗
หมู่ที่ ๒ ตำบลยม อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน
๒. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อหน่วยงาน ๐๕๔-๗๐๕๑๕๑
๓. ทาง E-mail Address : saraban_06550606@dla.go.th
๔. ทางเว็บไซต์ : <http://www.tambonyom.go.th>
๕. Facebook หน่วยงาน อบต.ยม
๖. สายตรงนายก อบต. ๐๘๗-๐๘๐๔๑๔๐ / ปลัด อบต. ๐๘๘-๐๖๑๒๑๒๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนา ไชยสลิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

Do's and Don'ts

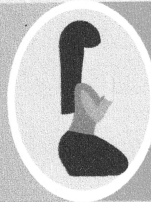
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษา
ผลประโยชน์ และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ
เกิดทูน และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



✗ Don'ts

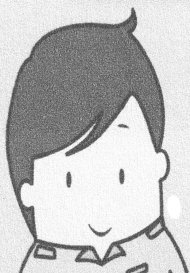
ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย
หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่
ดูแคลนหรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้
เกิดการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ



ข้าราชการต้องรักษากฎจริยธรรม
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม



โทรศัพท์/โทรสาร : 054-705151

E-mail Address : saraban_06550606@dla.go.th

องค์การบริหารส่วนตำบลยม

แบบทดสอบเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์
ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โปรดทำเครื่องหมาย (/) ตามช่องที่ตรงตามความคิดเห็นของท่าน

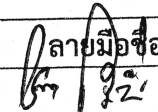
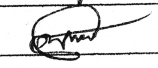
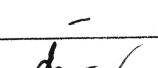
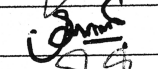
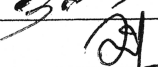
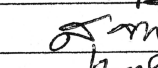
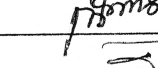
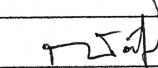
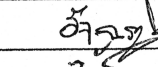
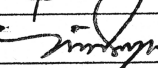
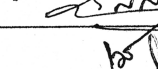
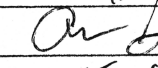
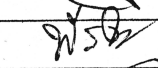
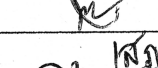
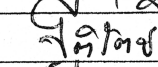
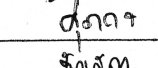
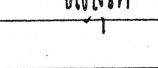
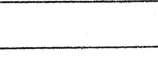
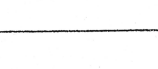
ข้อ	ประเด็น/พฤติกรรม	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
1.	เจ้าหน้าที่รัฐต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม		
2.	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		
3.	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้		
4.	กรณีที่มีการสั่งการจากผู้บังคับบัญชา ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ อันเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ – กฎหมาย เราในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ควร คัดค้านและโต้แย้ง เนื่องจากผู้บังคับบัญชามีประสบการณ์การทำงานมากกว่า		
5.	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ เช่น การแต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย และแต่งเครื่องแบบชุดกากีทุกวันจันทร์ เป็นต้น		
6.	เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถ ทหารายได้เสริม ค่าขาย หรือประกอบอาชีพเสริมในวันและเวลาราชการได้ หากการหารายได้เสริมนั้น ไม่กระทบต่อการปฏิบัติราชการประจำ		
7.	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน		
8.	เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถ ใช้ของตรารัฐของหน่วยงาน เพื่อใส่เงินจากการเรียไรรของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อมอบในงานบวชของลูกชายผู้บังคับบัญชาได้		
9.	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ		
10.	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ		
11.	เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ในอัตราไม่เกิน 3,000 บาท/ครั้งได้		
12.	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้		
13.	เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยมุ่งให้ เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม		
14.	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์		
15.	ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร		

ภาพถ่ายการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานเจ้าและลูกจ้าง
ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗
วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยม



บันทึกการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธนา ไชยสลิ	นายก อบต.ยม		
๒	นายณรงค์พันธ์ ไหมไชย	รองนายก อบต.ยม		
๓	นายกฤษฎา สุธะตา	รองนายก อบต.ยม		
๔	นางสาวศิริรัตน์ ไชยปรุง	เลขานุการนายก อบต.ยม		
๕	นายวิจารณ์ เชียงหนุ่น	ปลัด อบต.ยม		
๖	นายเสกสรร วรรณงาม	รองปลัด อบต.ยม		
๗	นางสุริพร ไชยสลิ	หน.ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน		
๘	นายยุทธพงษ์ วงศ์สวัสดิ์	ผอ.กองช่าง		
๙	นางสาวมลิยา ภูผาอินทร์	หน.สน.ปลัด		
๑๐	นางสาวสุพิชฌาย์ ชันเชื่อน	ผอ.กองการศึกษา		
๑๑	นางสาวณัฐชญา คำหว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๒	นางสาวจิราพร คำแสน	นักวิชาการพัสดุ		
๑๓	นางสาวณัชนธ์ณัฐ์ ไชยปัญญา	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๔	นางอัจฉราวรรณ อินไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๕	นางสาวชญญา ศิริกันไชย	นักพัฒนาชุมชน		
๑๖	นางสาวสุทธิพรณ์ จันตะยอด	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๗	นางสาวพัทธนันท์ วรจักรพลังกร	นายช่างโยธา		
๑๘	นายสุวัฒน์ โสภารวรรตน์	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๙	นางสาวอรัญญา คำปัน	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๐	นายเมธาสิทธิ์ ท้าวฮ้าย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๑	นายเอกนสิทธิ์ มีบุญ	ผช.นายช่างโยธา		
๒๒	นางกัลยาณี สุขโข	ผช.จพง.ธุรการ		
๒๓	นายสมศักดิ์ พรหมวังขวา	พนักงานขับรถยนต์		
๒๔	นางสาวพริดา อุทริักษ์	ผช.จพง.ธุรการ		
๒๕	นายศักดิ์ชัย ขุนไคร์	พณ.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา		
๒๖	นางนงคราญ คำแสน	ผช.จพง.ธุรการ		
๒๗	นายเสกฐาติ อรินทร์	คนงานทั่วไป		
๒๘	นางสาวจิตติรัตน์ คำแสน	คนงานทั่วไป		
๒๙	นายศุภกร ผัดผล	คนงานทั่วไป		
๓๐	นางสาวธัญสุดา ปัญญาภู	จ้างเหมาบริการ		
๓๑				
๓๒				
๓๓				

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ปลัด อบต.ยม

เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมมาครบองค์ประชุมแล้ว ขอเชิญนายธนา ไชยสสี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้กล่าวเปิดการประชุม พนักงานส่วนตำบลประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

นายธนา ไชยสสี

กล่าวเปิดการประชุม โดยมีระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ :

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายก อบต.ยม

กระผมมีเรื่องที่จะแจ้งให้ที่ประชุมทราบดังนี้

๑. งานประเพณีหกลึงนมัสการพระธาตุเจ้าภูเพียงแช่แห้ง ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยทางอำเภอมอบหมายองค์การบริหารส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมขบวนแห่ครว้ตานล้านนา โดยทาง อบต.ยม ของเราจะอยู่ในขบวนที่ ๓ ของอำเภอท่าวังผา ร่วมกับทางอบต.ริม และอบต.จอมพระ โดยเป็นขบวนสักการบูชาพระมหาธาตุเจ้าภูเพียงแช่แห้ง ซึ่งของ อบต.ยม จะรับผิดชอบในการถือพานดอกไม้ พานข้าวตอก พานดอกเทียน พานหมาก เสลี่ยงเครื่องบายศรี
๒. การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้ครับ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยม

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยม ให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลยม ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

- ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลยม โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อม
- ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลยม ในเรื่องที่ดิน มีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลยม และโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
- ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

/การให้...

○ การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

○ การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามองค์การบริหารส่วนตำบล ยม แก่งศักร ไต ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

○ การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการระบุชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

○ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินของ

องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

○ องค์การบริหารส่วนตำบล มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใด ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบล ยม จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ

- แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ นี้

- องค์การบริหารส่วนตำบล ยม จะให้เป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับ

องค์การบริหารส่วนตำบลยม รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน (Whistleblower Policy)

- ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลยม จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย และสภาพการดำเนินธุรกิจ

ที่ประชุม

รับทราบ

นายก อบต.ยม

- ตามที่ได้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยม มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลยม ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยม” ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ตามที่ได้จัดทำประมวลจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์

ทับซ้อน ซึ่งกรณีหากมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและพบว่ามีส่วนได้เสียผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินกิจกรรมโครงการใด ๆ ในประมวลจริยธรรมนี้ก็กำหนดบทลงโทษไว้เรียบร้อยแล้ว เน้นย้ำให้ทุกท่านทำงานด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และมีความเป็นกลาง

ปลัด อบต.ยม

กระผมเห็นว่าควรใช้บัญชีของกรมส่งเสริมฯ โดยตรงดีกว่า จะได้รู้แนววิธีการทำงานของบุคคลได้

ที่ประชุม

รับทราบ

นายก อบต.ยม

- ตามที่ได้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยม เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติ ราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน และได้กำหนดให้ผู้ที่มีความเดือดร้อนหรือเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือส่วนราชการ หรือจำ เป็นต้องให้ส่วนราชการช่วยเหลือ มีสิทธิเสนอคำร้องทุกข์ต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และส่วนราชการมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การ บริการประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวก โดยประชาชนได้รับประโยชน์และเกิดความพึงพอใจสูงสุด จึง กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลยม ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวกและให้ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วถึง

๒. กำหนดหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน ลักษณะเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจน และพิจารณา ด้วยความละเอียดรอบคอบ

๓. กำหนดกระบวนการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาอย่างชัดเจน โดยอาจตั้ง คณะกรรมการ ตรวจสอบ หรือคณะทำงานชุดปฏิบัติการเคลื่อนที่เร็วลงพื้นที่แก้ไขปัญหา ประชุมหารือแนวทางการแก้ไข ปัญหาร่วมกัน หรือกรณีการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ให้มีการกล่าวตักเตือนหรือลงโทษตามระเบียบข้อกฎหมายกำหนด

๔. ชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการดำเนินการ และแจ้งความคืบหน้า หรือผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นระยะ รวมทั้งให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ที่ประชุม

รับทราบ

นายก อบต.ยม

- ตามที่ได้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยม เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามที่ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือ

ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ อันส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงาน ภาพลักษณ์ขององค์กร และงบประมาณของแผ่นดิน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลยม จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รับหรือถาถามนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้รับได้

๒. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สามารถรับได้จากญาติ ได้แก่ บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลูก ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม

๓. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคมเท่านั้น ต้องเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป และต้องมีมูลค่าในการรับแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันโดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมเท่านั้น

๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๖. ให้สำนักงานปลัด สอบทานแนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและทางกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป

๗. ให้สำนักงานปลัด กำหนดแผนการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม แยกแยะระหว่างสินน้ำใจและสินบน และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานเกี่ยวกับการแจ้งเตือนในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อป้องกันความสับสนเสี่ยงในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ

๘. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ที่ประชุม

รับทราบ

นายก อบต.ยม

- ตามที่ได้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยม เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลยม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยม เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลยมจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การแก้ปัญหาหรือจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กร การ จัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและ นโยบาย และเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต้องระบุดูผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี เจ้าหน้าที่ต้องจัดการกับเรื่อง ส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่ทำได้ และผู้บริหารก็ต้องเป็นแบบอย่างด้วย

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัย กระบวนการแสวงหา เปิดเผยและจัดการที่โปร่งใส นั่นคือ เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ และมีความพร้อมรับผิด มีวิธีการต่าง ๆ เช่น จดทะเบียนผลประโยชน์ โยกย้ายเจ้าหน้าที่จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรกของการ จัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผย ทั้งหมด จะทำให้เจ้าหน้าที่ร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการ ตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ซึ่งต้องอาศัยวิธีการดังนี้

๓.๑ ให้ข้อแนะนำและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

๓.๒ ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้เจ้าหน้าที่สบายใจในการเปิดเผยและหรือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

๓.๓ ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เจ้าหน้าที่เปิดเผยเพื่อมิให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด

๓.๔ ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

๓.๕ วิธีการจัดการ (รวมถึงการลงโทษ) ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของตนเองที่ต้องทำตามกฎระเบียบและมาตรฐาน

๓.๖ ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เจ้าหน้าที่เปิดเผยเพื่อมิให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด

๓.๗ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

นายก อบต.ยม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อ่านรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านๆ มา ให้ที่ประชุมฟัง

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องอื่น ๆ

นายก อบต.ยม มีใครอยากเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกบ้างไหม

ที่ประชุม

นายก อบต.ยม ถ้าไม่มีก็ขอปิดการประชุมพนักงานในครั้งนี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางกัลยาณี สุขโข)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจบันทึกการประชุม
(นายธนา ไชยสี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทหน้าที่สำคัญ และเป็นกลไกหลักการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการ แก้ไขปัญหา และบำบัดทุกข์ บำรุงสุขของประชาชนในท้องถิ่น รวมถึงการส่งเสริมและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก และไม่เลือกปฏิบัติ
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
๖. พึงยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

องค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้ให้ความสำคัญและเล็งเห็นถึงการส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร การปลูกฝังให้บุคลากรได้เรียนรู้ จซึมซับหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งหวังให้มีการพัฒนาคุณภาพสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
๓. เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับ ผู้เข้าร่วมอบรมมารู้จักนำหลักธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมเกิดการพัฒนาตนเองเป็นผู้ที่คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น
๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมรู้จักเสียสละ อดทนอดกลั้นและมีความสามัคคีในการอยู่ร่วมกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลยม	จำนวน ๔ คน
๒. พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างทุกระดับ	จำนวน ๔๓ คน
๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยม	จำนวน ๑๐ คน
รวมทั้งหมด ๕๗ คน	

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมวางแผนการจัดงาน
๒. จัดเตรียมแผนงานและกิจกรรม เสนอเพื่อขอรับการอนุมัติโครงการ
๓. ดำเนินงานตามกิจกรรม
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาการดำเนิน

วันอังคาร ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน

๗. งบประมาณดำเนินโครงการ

จ่ายจากเงินงบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลยม เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ค่าอาหาร ๕๐ บ. / มื้อ / ๕๗ คน จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๕๐ บาท
๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บ. / มื้อ / ๕๗ คน จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๙๙๐ บาท
๓. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ แผ่น เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมง/ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งหมด ๑๐,๙๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้ทั้งหมดจ่ายแล้วเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลยม

๙. การประเมินผล

๑. ประเมินผลจากแบบสอบถาม
๒. ประเมินผลจากการสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจตนเอง โดยวิธีสมาธิและ
วิปัสสนากรรมฐานสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงานได้

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และ
ธรรมาภิบาล

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีที่อยู่บนหลัก
แห่งศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชน

เสนอโครงการ

(นางสาวสุพิชฌาย์ ชันเชื่อน)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
.....

(นายเสกสรรค์ วรรณงาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
.....

(นายวิจารย์ เชียงหวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ผู้อนุมัติโครงการ.....
.....

(นายธนา ไชยสรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอนาทม จังหวัดน่าน
วันอังคาร ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗
โดย...องค์การบริหารส่วนตำบลยม

เวลา	รายการ / กิจกรรม	วิทยากร	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พร้อมกันที่สถานที่อบรม พิธีเปิด		
	- ประธานฝ่ายฆราวาสจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย		
	- ประธานฝ่ายสงฆ์ กล่าวนำบูชาพระรัตนตรัย		
	- กล่าวรายงานโดย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม		
	- กล่าวเปิดโดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม		
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	- สวดมนต์ ทำวัตรเช้า(ฉบับแปล)		
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	- พักรับประทานอาหารว่าง -		
๑๐.๔๕ - ๑๑.๓๐ น.	- การปฏิบัติธรรมวิปัสสนากรรมฐานตามแนวทางสติปัฏฐาน		
	- บรรยายหลักคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติทำงาน	พระวิทยากร	
๑๑.๓๐ - ๑๒.๓๐	- พระวิทยากรฉันภัตตาหารเพล -		
	- ผู้เข้าร่วมอบรมรับประทานอาหารกลางวัน พักร่อนอย่างมีสติ -		
๑๒.๓๐ - ๑๔.๓๐	- บรรยายคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงานในองค์กร	พระวิทยากร	
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕	- พักรับประทานอาหารว่าง -		
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐	- การระดมความคิดเพื่อการพัฒนาองค์กร		
	- สรุปเนื้อหาการอบรมคุณธรรมจริยธรรมกับการพัฒนาองค์กร	พระวิทยากร	

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
ขอความร่วมมือสวมกางเกงขายาว และแต่งกายด้วยเสื้อผ้าโทนสีขาว

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลยม
องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน

.....

