



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลยม (สำนักงานปลัด)

ที่ ๗๕๗๐๑/ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผลคะแนนการประเมินบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายกองคํการบริหารส่วนตำบลยม

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการ ประเมิน ITA เป็น เครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบ ราชการไทยเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพ องค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปปรับใช้ในการปรับปรุง พัฒนางค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการ ปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการ จัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปได้ นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ภาครัฐ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือ เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก” และเป็นการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนา องค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการ ดำเนินงานใสมิติต่างๆตามกรอบการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช. กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐.การป้องกันการทุจริต

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ ส่วน ได้แก่

/ ส่วนที่...

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อย กว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อ คุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยแบบสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ภาครัฐ โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมีการ กระจายอำนาจตามภารกิจทำให้บริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดย สอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) มี วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูล ของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะ ผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้ คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เกณฑ์ระดับผลการประเมินเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นรายงานใน ลักษณะค่าคะแนน ควบคู่ระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยม ได้คะแนนรวม ๙๖.๗๕ อยู่ในเกณฑ์ระดับ AA ผลการประเมิน “ผ่าน” และระดับจังหวัดผลคะแนนการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๒

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ปีงบประมาณ 2564

Preview



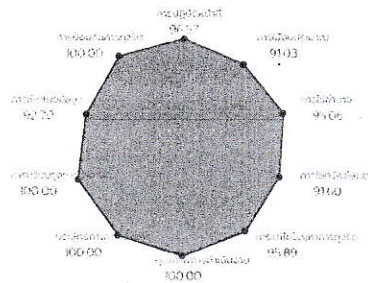
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลยม

96.75 คะแนน

AA

ระดับผลการประเมิน

ดูรายละเอียดเพิ่มเติม



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
3	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
4	การป้องกันการทุจริต	100.00
5	การปฏิบัติงาน	96.57
6	การแก้ไขข้อบกพร่อง	95.89
7	การใช้จ่ายเงิน	95.06
8	การเปิดเผยข้อมูล	92.70
9	การให้บริการประชาชน	91.60
10	การใช้งบประมาณ	91.03

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนเฉลี่ย 96.75 คะแนน

ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

ปีงบประมาณ 2564

เลือก... เลือก... เลือก... เลือก... เลือก...

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลเป่าเทียน	เป่าเทียน	ยโสธร	99.23
2	องค์การบริหารส่วนตำบลยม	ยโสธร	ยโสธร	96.75
3	องค์การบริหารส่วนวังทองน่าน	วังทอง	น่าน	96.50
4	เทศบาลเมืองน่าน	เมืองน่าน	น่าน	96.17
5	องค์การบริหารส่วนตำบลพาคอง	พาคอง	น่าน	96.04
6	องค์การบริหารส่วนตำบลเป่าหวาง	เป่าหวาง	น่าน	95.86
7	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนน้ำ	โพนน้ำ	น่าน	95.57
8	องค์การบริหารส่วนตำบลยาบพูน	ยาบพูน	น่าน	95.48
9	เทศบาลตำบลศรีนคร	ศรีนคร	น่าน	95.28
10	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ	บ่อ	น่าน	95.02

/คะแนน...

คะแนนรวม IIT ๙๔.๐๓ คะแนน จากตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๓๐ ข้อ)

แบบวัดการรับรู้ IIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม IIT 94.03

1 การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	ค
	96.57	2 การใช้งบประมาณ	91.03	3 การใช้อำนาจ	95.06	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด							
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		2.78%	0.00%	16.67%	80.56%	91.72	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		2.78%	0.00%	16.67%	80.56%	91.72	
12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มาก น้อยเพียงใด							
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	

คะแนนรวม EIT ๑๐๐ คะแนน จากตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๑๕ ข้อ)

แบบวัดการรับรู้ EIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม EIT 100

6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	ค
	100.00	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	8 การปรับปรุงการทำงาน	100.00		
E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด							
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด							
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่าง เท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด		0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

/คะแนน...

คะแนนรวม OIT ๙๖.๓๕ คะแนน จากตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๔๒ ข้อ)

แบบ OIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม OIT 96.35

คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล 92.70	10 การป้องกันการทุจริต 100.00	

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	ขาดโครงสร้างผู้บริหารฝ่ายการเมือง	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากการร่วมประเมินฯ

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 96.75 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีทิศทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต - แสดงสรุปผลการวัดชี้วัดของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการวัดชี้วัดอย่างชัดเจน ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่ได้รับ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการจ้าง การซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของการประเมิน - แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้ที่สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็น "การสื่อสารได้สองทาง" ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล้องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น - แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพยากรของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน - ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพยากรของราชการที่ถูกต้อง - ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน - เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง - ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้รับว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด - พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง - ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม - เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงคุณค่า และไปเป็นสวัสดิประโยชน์ต่อสังคม - เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง - ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่วๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด - สร้างช่องทางทางกรร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน - ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เมื่อพิจารณาคะแนนตามตัวชี้วัดพบว่า คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๙๑.๐๓ คะแนน รายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐
๒	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐
๓	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐
๔	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๕	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๕๗
๖	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๘๙
๗	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๕.๐๖
๘	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๗๐
๙	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๖๐
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๑.๐๓

จะเห็นว่า ผลคะแนนการประเมินฯ จาก ๓ แบบวัด คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT) และ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and

Transparency : OIT)

จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียกคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลยม มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๖.๗๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จ ในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่ จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงาน เพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมลิยา ภูผาอินทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

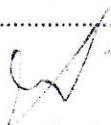


(นายเสกสรร วรรณงาม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



(นายวิจารณ์ เชียงหนุ่น)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม

.....

.....



(นายศุภวัฒน์ รัตนประภา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลยม
เลขที่รับ..... ๑๑๔๙
วันที่..... 11 ต.ค. 2564
เวลา.....

ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๗๕

สำนักงาน ป.ป.ช.

ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอมอบรางวัลประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลการประเมินฯ ในระดับ AA

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลยม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA Awards ๒๐๒๑) เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอมอบรางวัลประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลการประเมินฯ ในระดับ AA รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอแสดงความยินดีกับหน่วยงานของท่านที่ได้รับรางวัลดังกล่าว ทั้งนี้สำนักงาน ป.ป.ช. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหน่วยงานของท่านจะร่วมเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มบริหารการประเมิน

โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๗๑๔๐ - ๗๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๐๒๓



ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลยม

เป็นหน่วยงานที่ได้ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานที่มีผลคะแนนระดับ AA

พลเอก

ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

พลตำรวจเอก

วัชรพล ประสารราชกิจ
ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

