



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

โดยที่ ก.อบต.จังหวัดน่าน ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒
กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลยม ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลยม จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ยึดหลักการปฏิบัติ
ตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้
ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

๑.๑ ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
ของปีถัดไป

๑.๒ ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ของปีเดียวกัน

๒. องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม
๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน
คะแนน ๗๐ คะแนน


๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

๓. ในแต่ละรอบการประเมิน แบ่งผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผล
คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------|--|
| - ระดับดีเด่น | ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป |
| - ระดับดีมาก | ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙ |
| - ระดับดี | ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙ |
| - ระดับพอใช้ | ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙ |
| - ระดับปรับปรุง | ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา |

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบ
ประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔


(นายศุภวัฒน์ รัตนประภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยม
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลยม

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่านเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยม จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลยม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

| ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนน | ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน |
|-------------------|---------------|--------------------------|
| ดีเด่น | ๙๐.๐๐ - ๑๐๐ | ๒.๕๐ - ๒.๗๐ |
| ดีมาก | ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ | ๒.๑๐ - ๒.๓๐ |
| ดี | ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ | ๑.๗๐ - ๑.๙๐ |
| พอใช้ | ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ | ๑.๓๐ - ๑.๕๐ |
| ปรับปรุง | ๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ | ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายศุภวัฒน์ รัตนประภา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยม